

Mouvement du personnel

L'effectif du ministère est très dynamique de par la nature de son régime permutant qui consiste en une rotation constante d'environ 45 % des employés canadiens entre l'étranger et le Canada. Ce régime pose de grands défis en matière de gestion des ressources humaines autant pour les employés permutants que non permutants.

Pour les employés permutants, les rotations se font par des affectations à niveau et par des intérimaires lorsque la situation l'exige. Si on en croit le nombre élevé d'intérimaires au niveau AS, EX et FS, et le nombre d'intérimaires et de détachements des non-permutants dans les groupes permutants, il y a lieu de croire à un manque d'adéquation entre les postes permutants et le nombre d'employés disponibles pour combler ces postes.

Du côté des employés non permutants, les défis liés au mouvement du personnel sont tout autres et concernent plutôt le maintien en poste. En effet, le roulement des employés non permutants est plus problématique que chez les permutants, particulièrement chez les PE et les FI, et ce, en raison de la concurrence des autres ministères pour ces groupes. On remarque que 89,4 % des départs des employés canadiens, pour des raisons autres que la retraite, proviennent d'employés non permutants et 10,6 % proviennent d'employés permutants.

Selon le *Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2005*⁶, 44 % des employés du Ministère considèrent que le roulement du personnel a été un problème important au sein de leur unité de travail au cours des trois dernières années. Par ailleurs, il est inquiétant de constater que 37 % des employés qui ont répondu au sondage prévoient quitter le Ministère au cours des cinq prochaines années.

Faits saillants :

- Le nombre total d'employés canadiens embauchés est de 321, dont 62,3 % proviennent de l'intérieur de la fonction publique (200) et 37,7 % de l'extérieur (121).
- 201 employés canadiens sont embauchés pour une période indéterminée (62,6 %) alors que 120 employés sont embauchés pour une période déterminée (37,4 %).
- 215 employés ont reçu une promotion (4,9 % de l'effectif total), dont 83 (38,6 %) sont non permutants et 132 sont permutants (61,4 %).
- En tout, 942 employés étaient intérimaires au 31 mars 2006, dont 684 (72,6 %) étaient permutants et 258 (27,4 %) non permutants.

⁶ Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (<http://www.hrma-agrh.gc.ca/survey-sondage/2005/results-resultats/14/index-f.htm>)