Évaluation

- Grâce aux entrevues avec les employés, il a été plus facile de recenser les responsabilités professionnelles qui, dans les missions à l'étranger, optimisent l'expérience de l'employé, lui permettent d'acquérir d'autres compétences et répondent à ses aspirations.
- La participation aux entretiens interministériels destinés à revoir les DSE a abouti à une amélioration de la rémunération des employés en poste dans des missions éprouvantes. (Les rapports touchant les SCY et les CR ont tous deux révélé que le manque d'empressement à accepter certaines affectations tenait habituellement à des considérations pécuniaires ou à une hésitation naturelle à vivre dans un pays où les coutumes religieuses et sociales gênent le mode de vie des femmes. La durée des affectations des SCY a par ailleurs été ramenée à 13 mois dans plusieurs pays où le mode de vie, manifestement, ne favorise pas les femmes.)
- Des efforts concertés ont été déployés pour accroître le nombre d'affectations mixtes, souvent à des missions éprouvantes, ce qui a allégé le problème de la rareté des logements.
- Plus de dix accords intergouvernementaux ont été conclus afin d'accroître les possibilités d'emploi à l'étranger pour les conjoints.
- La liste des objectifs de 1978-1979 a été distribuée aux employés.
- Quatre rencontres réunissant toutes les femmes du Ministère ont eu lieu à l'Administration centrale.