

[Texte]

M. Picard: Dans les négociations qui ont eu lieu récemment, les représentants qui sont allés à Bruxelles n'ont pas parlé du secteur des pêches.

Est-ce que les organisations mondiales ou certains événements mondiaux pourraient affecter le secteur des pêches? Je dois vous dire bien honnêtement que c'est une dimension à laquelle je n'ai pas eu le temps de réfléchir comme gestionnaire de l'Association. Votre question devient cependant une suggestion de travail en ce qui me concerne. Je vous en remercie.

• 1045

M. LeBlanc: Ma prochaine question s'adresse aux gestionnaires d'usines. Toujours en ce qui concerne l'assurance-chômage, est-ce que le régime joue un rôle bénéfique dans vos plans de gestion ou s'il constitue plutôt une contrainte ou un inconvénient?

Il y a eu des changements au régime d'assurance-chômage, notamment en ce qui concerne le nombre de semaines de travail exigible pour toucher des prestations. Est-ce que ces changements-là ont eu un effet chez vous, dans vos communautés, surtout pour vous en tant que gestionnaires d'usines de transformation de pêche, comme uniques employeurs de vos communautés?

M. Picard: Parlez-vous de la lourdeur administrative à laquelle doivent faire face nos industriels?

M. LeBlanc: Oui, c'est cela.

M. Nicolas: Le fait que le nombre de semaines de travail requis pour recevoir de l'assurance-chômage soit passé de 10 à 14 nous a fait très mal en Gaspésie. Cette année, étant donné que le stock était moins important que les années passées, il nous a été très difficile de donner suffisamment de semaines de travail à nos employés. Cependant, avec les changements qu'il y a eu dernièrement, on va probablement se retrouver avec 10 ou 11 semaines. Ce sera plus facile.

L'assurance-chômage est bénéfique pour la Gaspésie. S'il n'y avait pas l'assurance-chômage en Gaspésie, je pense qu'il n'y aurait plus de Gaspésie.

M. Pineault: Je pense que l'assurance-chômage est une lame à deux tranchants pour l'industrie.

Si, dans une industrie, la première ressource est la ressource humaine et qu'on essaie d'établir une industrie qui fonctionne bien, il est important de développer la fidélité des employés. Ce sont des choses qu'on apprend dans la gestion d'une entreprise.

Il est très difficile d'établir un esprit d'équipe et une fidélité quand il n'y a que 12 semaines de travail par année. Bien sûr, la région a toujours vécu d'une façon saisonnière, que l'on pense à l'industrie de la pêche ou à l'industrie du tourisme. C'est devenu un mode de vie. Dans la pensée de bien des gens, l'assurance-chômage n'est pas un privilège, mais un droit.

Je me pose des questions. Bien sûr, c'est un système qu'on ne peut pas abolir. On parlait beaucoup de la rationalisation dans le domaine des pêches. Malheureusement, ce qu'on voit bien souvent, c'est une décroissance pure et simple.

L'industrie a besoin de décroître d'une certaine manière, mais dans un contexte où on a autant d'assurance-chômage. Dans nos régions, où il y a si peu de solutions de rechange, il y a un coussin encore plus important pour les industries.

[Traduction]

Mr. Picard: In the negotiations that recently took place, the representatives who went to Bruxelles did not talk about the fishing sector.

Could the international organization or certain world events affect the fishing sector? I must tell you quite honestly that that is something I have not had the time to think about as a manager of the Association. However, your question also suggests work that I could do, and I thank you for it.

Mr. LeBlanc: My next question concerns plant managers. Still with regard to unemployment insurance, does the system play a beneficial role in your management plans or is it rather a constraint or an inconvenience?

There have been some changes to the unemployment insurance system, particularly with regard to the number of weeks required for eligibility for benefits. Have those changes had an effect on you, in your communities, and in particular on you as managers of fish processing plants, as sole employers in your communities?

Mr. Picard: Are you talking about the administrative red tape that our managers must handle?

Mr. LeBlanc: Yes, that is it.

Mr. Nicolas: The fact that the number of weeks required for eligibility for unemployment insurance has risen from 10 to 14 weeks has really hurt us in the Gaspé peninsula. This year, since fish stocks were down from previous years, it was very hard for us to give our employees enough weeks of work. With the recent changes, however, we will probably be able to offer 10 or 11 weeks; that will be easier.

Unemployment insurance benefits in the Gaspé. If there were no unemployment insurance in the Gaspé peninsula, I think there would be no more Gaspé peninsula.

Mr. Pineault: It seems to me unemployment insurance is a double-edged sword for the industry.

If the primary resource in an industry is the human resource, and we try to establish an industry that operates smoothly, it is important that we develop employee loyalty. These are things we learn in business management.

It is very hard to establish team spirit and loyalty when there are only 12 weeks of work in a year. Of course, employment in the region has always been seasonal, whether in the fishing industry or the tourism industry. This has become a way of life. In the minds of many people, unemployment insurance is not a privilege, but a right.

I really wonder about it. Of course, it is a system that we cannot abolish. There was a lot of talk about rationalizing the fishery. Unfortunately, what we very often see is purely and simply a shrinkage of the industry.

The industry needs to be cut back to some extent, but as long as there is unemployment insurance. In our regions, where we have so little alternative employment, this gives the industries an even bigger cushion. When the unemployment