

[Texte]

organized. We got the search committee organized. Then we had to get the advisory committee organized. Then, with the search committee and the advisory committee, we had to look at who we thought would be the best to get. So we looked around. It took us a few weeks. Finally we got Coopers & Lybrand, let us say during the summer of 1986. We thought by that time he would have ample time to come up with some good candidates before April.

• 0955

Mr. Pennock: Could I ask then specifically, when the search committee was created, what terms of reference was it given by the board?

Mr. Boutin: I think the terms of reference—if I remember well, and I do not have the motion—was that a search committee would be formed with the authorization to get an advisory committee if needed and to report to the board on the search. That was not a nominating committee; that was a search committee.

Mr. Pennock: On this resolution you have referred to, were there any specific instructions that the search committee had to go back to the board with the proposed criteria?

Mr. Boutin: Not at all.

Mr. Pennock: Not at all. Okay, thank you. When the committee prepared its criteria, even if there was not an obligation, was it talked about formally at a board meeting or were board members outside the selection committee advised of the criteria the selection committee had established?

Mr. Boutin: If I remember well, there may not have been a motion for those criteria, but those criteria were discussed at many meetings—informally, but they were discussed, you see. Numbers of times, as the chairman of that committee at that time, I requested the members of the board to send us names of people they thought might be interested, exactly like Mr. Légère just said they are doing this time, and we did not get very much co-operation at that time.

Mr. Pennock: So for someone to make the statement that the board was not aware of the criteria before they read it in the paper was perhaps maybe a little bit misleading.

Mr. Boutin: Maybe, yes.

Mr. Pennock: Okay, let us talk about the criteria just for a minute. I think you very clearly stated, I think we understood it, that perhaps at first you were looking for a superhuman being, which was not attainable. When I go looking for a car I would look for the Rolls Royce and I would finally buy the Volkswagen, but I always start looking for tops.

Mrs. Finestone: Do not say that, Bob, the Volkswagen is a very good car.

[Traduction]

de sélection. Nous avons dû l'organiser et organiser également le comité consultatif. Ensuite, nous avons dû chercher la personne qui nous paraissait être le meilleur candidat, avec l'aide de la commission de sélection et du comité consultatif. Il nous a fallu quelques semaines. Enfin, nous avons embauché Coopers & Lybrand, au cours de l'été 1986. Nous pensions alors que cette firme aurait tout le temps voulu pour trouver de bons candidats avant le mois d'avril.

M. Pennock: Plus précisément, lorsque le comité de recherche, ou de sélection, a été constitué, quel mandat le conseil d'administration lui a-t-il confié?

M. Boutin: Cette motion, sauf erreur—car je ne l'ai pas devant moi—stipulait qu'un comité de recherche serait constitué et qu'il pourrait se doter d'un comité consultatif, le cas échéant, pour ensuite présenter un rapport au conseil d'administration au sujet de cette recherche. Ce n'était pas un comité de nomination; c'était un comité de recherche.

M. Pennock: A propos de cette motion dont vous avez parlé, comportait-elle des instructions précises comme quoi le comité de recherche devait faire connaître au conseil d'administration les critères qu'il proposait?

M. Boutin: Pas du tout.

M. Pennock: Pas du tout. Bon, merci. Lorsque le comité a formulé ses critères, même s'il n'y était pas tenu, les a-t-il communiqués officiellement au cours d'une réunion du conseil d'administration, ou bien les administrateurs qui n'en faisaient pas partie ont-ils été avisés des critères que le comité avait établis?

M. Boutin: Si ma mémoire est bonne, il n'était pas question de ces critères dans la motion, mais ils ont été mis en délibéré au cours de nombreuses réunions—officieusement, mais on en a discuté. A maintes reprises, à l'époque où je présidais ce comité, j'ai prié les administrateurs de me transmettre les noms de ceux que le poste pourrait intéresser, tout comme M. Légère vient de le dire à propos de ce qui se fait présentement, mais nous n'avons pas eu beaucoup de collaboration à l'époque.

M. Pennock: Par conséquent, affirmer que le conseil d'administration n'est pas au courant des critères avant de les avoir lus dans le journal, c'est peut-être un peu erroné.

M. Boutin: Peut-être, oui.

M. Pennock: Bon, parlons un peu de ces critères. Si nous avons bien compris, vous avez dit sans équivoque que vous recherchez peut-être au départ une personne super, mais personne n'était disponible. Lorsque je veux m'acheter une voiture, je commence par regarder les Rolls Royce, pour ensuite aboutir avec une Volkswagen, mais je commence toujours par ce qu'il y a de mieux.

Mme Finestone: Ne dites pas cela, Bob, la Volkswagen est une bien bonne voiture.