

[Text]

electricians, heavy equipment mechanics, trailer repairmen and stationary engineers.

We estimate the dropout rate during training in our case to be less than 2 per cent on average. While some of our trained trades people are lost to other companies and institutions after training, such losses are again estimated to be in the order of 2 per cent.

With regard to on site facilities, our programs involve in-plant classroom instruction, both day and night school courses which are provincially accredited, and on-the-job training. On site, Dofasco has 10 full time instructors, and trades training shop and classroom facilities complete with a wide variety of visual and instructional aids. The 10 full time instructors, I emphasize, are employed fully and only in trades training jobs. Apprentices and tradesmen on upgrading programs receive formal and structured training to supplement on-the-job experience.

Now what I am about to say here about candidates qualifications may well conflict with what our previous speaker said, as regards his views on the length of time it takes to train a tradesman. I should emphasize, however, that in the steel industry at least, many of our skill trades are so broad and wide in scope that it would be quite impossible to train a worker in less than the two to four years that most of these programs take. Most apprentices for trades training are hired with a minimum of Grade 12 education. Masonry apprentices require at least Grade 10 education. There are some reasons for this.

First, there is no shortage of supply of people with the necessary educational requirements. We have three applicants for each opening. There are other semi-skilled jobs in maintenance for those with less education, and we hire many workers for those.

Second, all apprentices are given consideration for potential supervisory positions. In our case, we promote from within. Therefore, to maintain a minimum basic, formal, education standard to us is desirable. Many of our hourly and salaried supervisors are graduates of our apprentice programs.

Third, to accommodate intensive upgrading programs and to meet curriculum requirements, apprentices and skilled tradesmen must be able to absorb advanced night school and various other courses required to remain up to date in their trade. A minimum of Grade 12 for most of our apprentices provides the basis for future intensive study requirements. I would emphasize that skilled trades in the steel industry today are complex and growing more complex in their demands and needs all the time.

With regard to costs, we have studied this quite carefully, and we estimate that the cost apprenticeship training, including wages, benefits and overhead, is approximately \$100,000 per apprentice over a four-year training program. Of course, some of this investment is recouped as an apprentice begins to

[Translation]

provincial, par exemple, pour les mécaniciens automobiles de catégorie «A», les monteurs d'installations à la vapeur, les électriciens, les mécaniciens de matériel lourd, les réparateurs de remorques et les mécaniciens de machines fixes.

Nous estimons à moins de 2 p. 100, en moyenne, le taux d'élèves qui abandonnent en cours d'apprentissage. Même si certaines personnes que nous avons formées nous quittent au profit d'autres compagnies ou établissements, encore une fois, nous évaluons ces pertes à environ 2 p. 100.

Nous offrons sur place des cours théoriques, des cours du jour et du soir, reconnus par le ministère de l'Éducation et une formation sur le tas. Dofasco a, sur place, dix instructeurs à plein temps, un atelier de travaux pratiques et des salles de classe complètes, dotées de tout le matériel éducatif voulu. J'insiste sur le fait que les dix instructeurs à plein temps consacrent tout leur temps à la formation professionnelle. Les apprentis et hommes de métier qui suivent les programmes de perfectionnement reçoivent une formation théorique et structurée qui vient compléter leur expérience pratique.

Ce que je vais vous dire à propos des qualités exigées des candidats ne concorde peut-être pas avec ce qu'a dit la personne qui a parlé avant moi à propos du temps nécessaire pour former un homme de métier. J'insiste néanmoins sur le fait que, dans l'industrie sidérurgique, en tout cas, un bon nombre des métiers spécialisés sont tellement complexes qu'il serait impossible de former un travailleur en moins de deux à quatre ans, et telle est la durée de la plupart de nos programmes. La majorité des apprentis que nous embauchons doivent compter au moins 12 années de scolarité. Pour les apprentis maçon, on exige une dixième année. Cela pour plusieurs raisons.

D'abord, les gens possédant le niveau d'instruction exigé ne manquent pas. Nous avons trois candidats pour chaque poste ouvert. Nous avons également des emplois semi-spécialisés, dans le secteur de la maintenance, pour ceux qui ont moins d'instruction, et nous engageons de nombreux travailleurs pour ce genre d'emploi.

Deuxièmement, tous les apprentis ont la possibilité d'accéder à un poste de surveillance. Nous choisissons nos cadres parmi nos employés. Par conséquent, il est préférable que nous exigions un niveau d'instruction minimum. Un grand nombre de nos surveillants payés à l'heure ou salariés sont des diplômés de nos programmes d'apprentissage.

Troisièmement, pour pouvoir suivre les programmes de perfectionnement intensifs et posséder le niveau de métier qualifiés doivent pouvoir suivre des cours du soir assez poussés et divers autres cours pour suivre l'évolution de leur profession. Comme nous exigeons au moins 12 années de scolarité, pour la plupart de nos apprentis, ces derniers seront en mesure, plus tard, de poursuivre des études intensives. J'insiste sur le fait qu'à l'heure actuelle, les métiers spécialisés de l'industrie sidérurgique sont fort complexes et de plus en plus exigeants.

Pour ce qui est du prix de revient, nous avons étudié la question très soigneusement et nous estimons que les frais d'apprentissage, ce qui comprend les salaires, les avantages sociaux et les frais généraux, s'élèvent à environ \$100,000 par apprenti, pour un programme de formation de quatre ans. Bien