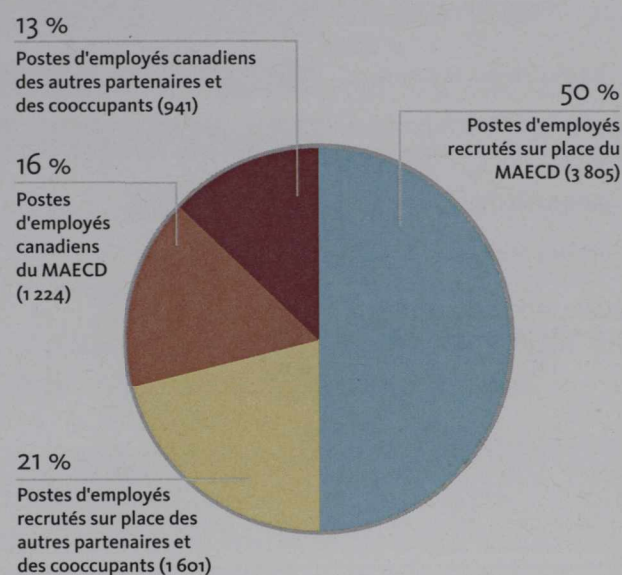


Cette section du rapport présente des renseignements plus spécifiques sur le réseau et sur les ressources mentionnées dans les chapitres précédents, notamment : des données précises sur les postes d'EC et d'ERP à l'étranger; le processus à suivre pour apporter des modifications aux postes; le classement et la liste des missions en fonction de leur niveau de difficulté; enfin, un survol des ouvertures et des fermetures de missions au cours des 20 dernières années.

POSTES À L'ÉTRANGER

La figure 21 montre le pourcentage des postes d'EC et d'ERP chez les partenaires et les cooccupants. Les figures 21, 22, 23 et 24 font voir les postes par catégorie et par programme.

FIGURE 21
Postes à l'étranger – partenaires (incluant le MAECD) et cooccupants



Source : Données du SGRH, 31 mars 2013.

FIGURE 22
Postes à l'étranger par programme (partenaires, incluant le MAECD, et cooccupants)

Programmes	Postes d'employés canadiens	Postes d'employés recrutés sur place	Nombre total de postes	Pourcentage
Autres partenaires et cooccupants	941	1 601	2 542	34 %
MAECD – Services communs	344	1 991	2 335	31 %
MAECD – Commerce	365	631	996	13 %
MAECD – Service de la politique étrangère et de la diplomatie	348	396	744	10 %
MAECD – Chefs de mission	144	453	597	8 %
MAECD – Affaires consulaires	23	334	357	5 %
Total	2 165	5 406	7 571	100 %

Source : Données du SGRH, 31 mars 2013.