

EMPLOYEE INFORMATION

In the Annual Report of 1979-80, the Department indicated that the usage of French would not increase unless all employees sincerely want this to happen. Good organizational machinery will not achieve it alone. The Department is continuing to give attention to information programs. Weekly meetings have been organized to give new employees information regarding their rights and their obligations with respect to the official languages. Simultaneously other employees are being kept informed of policy by way of administrative circulars or notices.

The Department will prepare a résumé of the rights and obligations of employees, summarizing these with regards to official languages. Once prepared this summary will be distributed to all employees.

Overall, the present situation in the Department with reference to the usage of both official languages is extremely positive. To further improve the situation, the Department intends to take the following actions: encouraging those responsible to raise linguistic profiles of positions, increasing the minimum linguistic profile of rotational support staff to level B; increasing the use of imperative staffing and furthermore, putting further emphasis on increasing the awareness of employees as to their rights and obligations, and, increasing management responsibility in this field.

INFORMATION AUX EMPLOYÉS

Dans le rapport annuel de 1979-1980, le Ministère affirmait que l'usage du français ne saurait progresser sans que tous les employés le veuillent sincèrement. On ne saurait compter sur les seuls rouages d'une bonne organisation pour y parvenir. Le Ministère continue d'accorder une très grande importance aux activités d'information. Des rencontres hebdomadaires sont organisées pour les nouveaux employés afin de les sensibiliser à leurs droits et obligations en matière de langues officielles. L'ensemble du personnel est informé au fur et à mesure que de nouvelles lignes directrices sont élaborées, soit par le biais de circulaires administratives ou d'avis administratifs.

Le Ministère doit préparer prochainement un abrégé sur les droits et obligations des employés en matière de langues officielles. Lors de sa parution, ce fascicule sera remis à tous les employés de l'organisation.

Somme toute, la situation qui existe au Ministère quant à la langue de travail est favorable à l'épanouissement linguistique des deux communautés. En vue de poursuivre les efforts entrepris dans ce domaine, le Ministère entend inciter les responsables à relever les profils linguistiques des postes, exiger du personnel de soutien permutant le niveau minimum B, utiliser le plus souvent possible la dotation impérative, mettre l'accent sur la sensibilisation des employés à leurs droits et obligations et accroître la responsabilité des gestionnaires dans ce domaine.