

que par versements comptants signalons Canadian Tire, Dofasco, Shoppers Drug Mart, Simpsons et Supreme Aluminum.

(iii) Régime d'achat d'actions par les employés

27. Il existe actuellement au Canada quatre types fondamentaux de régimes d'acquisition d'actions par les employés ou d'actionnariat (participation au capital-actions). Il y a premièrement un arrangement en vertu duquel les employeurs permettent aux employés d'acheter des actions de la société par retenues sur le traitement. Dans ce cas l'employé paie la valeur marchande de l'action, l'employeur assumant les frais de courtage. Deuxièmement, il existe des régimes de cotisation en vertu desquels l'employeur verse une part, parfois égale à celle de l'employé, pour l'achat d'actions de la société. Dans ce cas, les actions sont généralement gardées en fiducie et accordées à l'employé au bout d'un certain temps. Troisièmement, certains employeurs offrent des actions aux employés à un prix spécial. Quatrièmement, certains employeurs accordent à leurs employés des prêts à faible taux d'intérêt pour leur permettre d'acheter des actions de la société. Les modalités de remboursement du prêt sont généralement souples et varient selon le régime.

28. Divers modes de participation des employés aux bénéfices, au capital-actions et à la prise de décision ont été introduits au cours de certains pays du monde occidental. Nous présenterons dans cette partie un bref aperçu des modèles existant aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Allemagne occidentale, en France, au Suède et au Japon.

1. Les États-Unis

29. Comme au Canada, la négociation collective constitue le régime de participation des employés au processus économique le plus répandu aux États-Unis. Toutefois, on a également essayé dans ce pays divers types de consultations employeur-employés. En 1971, par exemple, 250 comités consultatifs conjoints ont été mis sur pied dans le secteur de la sidérurgie; ils ont été chargés d'examiner des moyens d'améliorer la productivité, d'évaluer les ventes et d'étudier des questions se rapportant aux négociations collectives. En 1973, General Motors et la United Auto Workers ont créé un comité national chargé d'étudier des moyens d'améliorer le cadre de travail. Jusqu'ici, le mouvement le plus notable qui s'est produit aux États-Unis en ce qui a trait à la participation est l'adoption de l'initiative de participation à l'action, en juin 1980, du président de la United Automobile Workers, Douglas Fraser, ex-secrétaire d'administration de la Chrysler. La première initiative de Fraser a été de proposer le vote sur place d'un comité chargé d'étudier les possibilités d'actions et des autres arrangements sur les bénéfices.

30. La participation aux bénéfices existe aux États-Unis depuis 1931 environ. Récemment, toutefois, la participation aux bénéfices par le biais de régimes d'actionnariat a grandement progressé en vertu d'un arrangement que nous appelons le régime d'acquisition d'actions par les employés (employee stock ownership plans - ESOP). En vertu de la Economic Recovery Tax Act de 1981, le ESOP constituait un régime d'acquisition d'actions