

Équité en matière d'emploi

Champion - Joseph Caron

1. **Mise en oeuvre d'un module ou programme d'instruction sur la gestion de la diversité pour les cadres et les gestionnaires du Ministère. (Phase 1; DG, directeurs et coordonnateurs)**

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : En collaboration avec d'autres ministères, le développement de programmes de formation a déjà été entrepris par l'ICSE. L'ICSE et SPSP iront de l'avant avec un projet-pilote dont la phase 1 devrait se terminer en septembre.

2. **Officialiser et communiquer à tous les employés une politique et des procédures ministérielles portant sur les locaux, et approuver les ressources nécessaires pour soutenir leur mise en oeuvre efficace.**

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Une analyse des besoins sera menée pour déterminer les ressources nécessaires. Cela fait, un plan d'action sera produit aux fins d'étude et de suite à donner par le Comité exécutif.

3. **Instaurer un système de consultation permanent des employés au moyen d'un site Web « anonyme », pour encourager les employés à exprimer leurs vues, à faire leurs commentaires ou à poser leurs questions générales sur des points d'équité en matière d'emploi.**

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Les communications sont au coeur de nombreuses initiatives portant sur l'équité en matière d'emploi. Il est absolument primordial d'écouter directement les commentaires des membres des groupes concernés. Le ministère développera un site web à cet effet et verra à son efficacité et utilité.

4. **Élaborer un programme-éclair d'information à l'échelle du Ministère sur l'équité en matière d'emploi, qui sera exécuté en phases successives, en commençant par le lancement de l'Examen des systèmes d'emploi (ESE) au Ministère.**

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Le sondage sur l'emploi récemment exécuté et les résultats de l'enquête menée par la Commission des droits de la personne serviront de base pour l'Examen des systèmes d'emploi. Cet examen nous offrira le meilleur moyen de nous attaquer aux racines des pratiques discriminatoires. Pour réussir, ce processus doit être accompagné d'une vaste stratégie en matière de communications. Les ressources en