

# ASSURANCES

## L'ASSURANCE COLLECTIVE AUGMENTE DE POPULARITE

**Les compagnies faisant ce genre d'affaires au Canada font rapport de nombreux nouveaux contrats importants.**

Les compagnies passant des contrats d'assurance collective au Canada trouve que la demande qui a été remarquablement bonne depuis quelque temps est loin de se ralentir. Les compagnies canadiennes se sont mises activement à cultiver ce nouveau champ d'action; la Canada Life fait rapport des contrats signés jusqu'à fin avril avec les firmes suivantes:

AngloCanadian Leather Co., Huntsville, Ont.; Gibbard Furniture Co. of Napanee, Ltd., Napanee, Ont.; McGregor and McIntyre, Ltd., Toronto, Ont.; Thornton Rubber Co., Ltd., Oshawa, Ont.; Brown's Copper and Brass Rolling Mills, Ltd., New Toronto, Ont.; A. E. Wry Co. Ltd., Sackville, N. B.; T. Upton Co. Ltd., Hamilton, Ont.; Burton and Baldwin Manufacturing Co., Ltd., Hamilton, Ont.; Rolph-Clark-Stone, Ltd., Toronto, Ont.; George H. Lees and Co., Ltd., Hamilton, Ont.; Ces assurances s'élèvent à environ \$2,000,000.

Parmi les noms de la liste des détenteurs de polices d'assurance collective de la Metropolitan Life Insurance Co. figurent ceux des importantes maisons canadiennes suivantes: Kaufman Rubber Co., Kitchener; Gray Dort Auto. Co., Windsor; Regent Knitting Mills, Montréal; Williams, Green, Rowe Co., Kitchener; St. Lawrence Sugar Refinery, Montréal; Murphy Gamble Co., Ottawa.

Un système d'assurance collective applicable aux membres des unités militaires, en cas où il y a des fonds en commun, a été expliqué par le major R.-J. Davidson, du 38ème Bataillon d'Ottawa. Le surplus du fonds du bataillon a été employé pour de nombreuses fins dans le passé, mais principalement pour défrayer les dépenses des voyages périodiques, mais il n'a jamais été possible à chaque membre de profiter de ces voyages. De manière à égaliser le bénéfice sur tout le monde, un nouveau système d'assurance collective a été conçu, par lequel chaque membre d'un bataillon, recevra gratuitement sans autre inspection médicale, une police d'assurance-vie de \$500, dont les primes sont payées à même le fonds régimentaire. Il est en outre proposé d'augmenter le montant selon la longueur du service.

### Autres contrats

La Dunlop Tire and Rubber Goods Co., Ltd., de Toronto, est une autre maison industrielle canadienne qui a adopté un système d'assurance collective au bénéfice de ses employés. Environ 2,000 employés sont concernés et chaque police sera émise sans frais pour l'ouvrier, la direction de la maison payant le plein montant des primes. D'après cette police tout employé est assuré contre la mort à tout âge, et contre l'incapacité permanente et

totale jusqu'à l'âge de 60 ans pendant qu'il est à l'emploi de la compagnie. Le montant de l'assurance est basé sur la longueur des services ininterrompus. Ceux qui ont servi de façon ininterrompue pendant six mois sont assurés pour \$500, et ce montant est augmenté suivant la longueur du service. Le service passé est pris également en considération. Le montant maximum d'assurance pour ceux dont la limite d'âge au moment de l'entrée au service de la compagnie est de plus de 14 ans et moins de 50 ans est de \$2,500, et \$1,000 pour ceux dont l'âge dépasse 55 ans.

La R. Macfarlane and Co., Ltd., Montréal, a couvert chaque employé d'une assurance de \$500 pour chacun d'eux ayant moins de cinq ans de service, et \$1,000 pour chaque employé ayant plus de cinq ans de service, avec augmentation de \$100.00 pour chaque année, avec un maximum de \$2,000.

Rose et Laflamme, Ltée., épiciers en gros, Montréal, ont couvert chaque employé d'une assurance de \$1,000 avec augmentation de \$100 chaque année jusqu'à \$2,000.

La Howard Smith Paper Mills, Ltd., ont fait des arrangements pour couvrir leurs employés aux moulins de Beauharnois et Crabtree, d'une assurance de \$500 à \$1,500. Les employés en service depuis six mois reçoivent le bénéfice de l'assurance collective et le système prévoit des augmentations d'assurance selon le terme de service.

La Toronto Paper Manufacturing Co., Ltd., dont le moulin est situé à Cornwall, Ont., a aussi signé un contrat du même genre.

Dans ces quatre derniers cas, les polices ont été prises à la Sun Life Assurance Co.

## LES LOIS D'ASSURANCE DE 1919

L'Association des présidents d'assurance-vie vient de distribuer à ses membres son volume des lois d'assurance-vie de 1919. Le volume est le plus fort qui ait été publié par l'Association. La préface du gérant George T. Wright commence comme suit:

Au cours de 1919 il y a eu quarante-cinq sessions législatives régulières aux Etats-Unis, et onze sessions régulières au Canada; il y eut aussi vingt-trois sessions spéciales dans vingt Etats, ce qui fait un total sans précédent de quatre-vingts sessions législatives dont les activités furent suivies par l'association. Ainsi donc le présent volume dépasse tous les précédents tant par le nombre de pages (848) que dans le nombre des lois imprimées (176). Cette augmentation de volume est due en partie à l'inclusion de la Loi du Revenu Fédéral et des clauses d'assurance-vie de plusieurs codes.

Les nouvelles lois de 1919 sont divisées parmi les Etats et les provinces comme suit: Massachusetts, 15; North Dakota, 10; Tennessee et Congress, 7 chaque; Floride, Missouri, New-York, Vermont et Wisconsin, 6 chaque; Connecticut, New-Hampshire et South Dakota, 5 chaque; Indiana, Washington et Nouvelle-Ecosse, quatre chaque; Idaho, Nebraska, Oregon, Pensylvanie et Saskatchewan, 3 chaque; Arkansas, Colorado, Delaware, (à suivre page 71)