

[Texte]

experience I've had across a variety of issues and my experience within the government more broadly are probably the reasons that prompted the Prime Minister to appoint me to this position.

Mr. Nunziata: But I am still curious as to why that should become a prerequisite and not some specific knowledge of the service. You are basically starting from scratch, aren't you, in terms of...? I doubt—correct me if I'm wrong—that you ever read the act before you were appointed, or monitored, or were a CSIS-watcher through the last six or seven years.

Mr. Protti: No, you're quite correct, Mr. Nunziata, I had not read the act until I was approached and asked if I would be interested in considering the position. I think, though, it's important to bear in mind...

I will make two other points. One, yes, you are correct; I have a very steep learning curve ahead of me. The first eight weeks on the job have been extraordinarily fascinating—difficult, challenging, and complicated. It is absolutely the case that I have a very steep learning curve. I have delved into it as deeply and as intensively as I possibly could in the first eight weeks, but it will take me some more time before I can say I feel totally confident in terms of my grasp of the material.

The second point I would like to make, however, is that I am surrounded by extremely intelligent and very qualified people, people who are, in fact, experts in the field and have been working in it intensively for a long time. I have received nothing but the most superb support from those individuals and the service generally in my first eight weeks.

Mr. Nunziata: Let me ask you about your views on promoting from within. Do you think it is appropriate to bring in an outsider to be the head honcho of the Security Intelligence Service? You have met with 90% of the people; how do you think they react from within the service? There are some of us who believe a promotion should take place from within. Why is it that the Prime Minister went outside of the service to find a director? What is the rationale, in your view?

Mr. Protti: I have tried to answer that question. Let me pick up a point you were making. I have met over 90% of the employees. How have I been received? I have been received extremely well and, as I indicated, with a tremendous amount of support, Mr. Nunziata. Every possible co-operation and assistance that could have been passed on to me by any individual in the service has in fact been passed on to me. I feel extremely well received by the senior management team of the service and they have been enormously helpful to me in the first eight weeks.

Mr. Nunziata: Let me ask you about your statement. You indicated at the bottom of page 2 and on page 2:

The Service is encouraged by some signs that the Soviet Union intends to scale down its intelligence activities, including those directed against Canada. But we will be watching carefully for concrete evidence that this is, in

[Traduction]

suppose que vous devez poser la question à d'autres. Je crois que mon expérience dans un certain nombre de domaines et en général au sein de l'administration fédérale a probablement été la raison pour laquelle le premier ministre m'a nommé à ce poste.

M. Nunziata: Je me demande cependant pourquoi cette expérience, au lieu d'une connaissance poussée du service lui-même, est considérée comme essentielle. Il faut dire que vous partez à zéro, n'est-ce pas, pour ce qui est... Je doute, par exemple—corrigez-moi si je me trompe—que vous ayez jamais lu la loi créant le service avant d'y être nommé ou que vous ayez suivi ses activités de près au cours des six ou sept dernières années.

M. Protti: Vous avez tout à fait raison, monsieur Nunziata; je n'avais pas lu la loi avant d'être pressenti pour le poste. Il ne faut cependant pas oublier...

Je veux faire deux observations à ce sujet. D'abord, vous avez raison; j'ai beaucoup de choses à apprendre. Les huit premières semaines où j'ai été en poste ont été extraordinairement fascinantes—difficiles, stimulantes et compliquées. Je reconnais facilement que j'ai beaucoup de choses à apprendre. Je m'y suis appliqué le plus intensément possible au cours des huit premières semaines à mon poste, mais il me faudra encore du temps avant que je puisse prétendre être entièrement confiant de posséder tous les dossiers.

J'ajoute toutefois que je suis entouré de gens extrêmement intelligents et extrêmement compétents, des experts dans leur domaine, des gens qui sont sur place depuis fort longtemps. J'ai eu droit à une coopération superbe de leur part et du service de façon générale au cours de mes huit premières semaines.

M. Nunziata: Laissez-moi vous poser cette question au sujet des possibilités d'avancement à l'intérieur du service. Selon vous, est-il juste que le directeur du Service de renseignement de sécurité vienne de l'extérieur? Vous avez dit avoir rencontré 90 p. 100 des employés; quelle est leur réaction, selon vous? Certains d'entre nous estiment que les promotions devraient être accordées aux employés issus du rang. Pourquoi le premier ministre est-il allé chercher un directeur en dehors du service? Quelle a bien pu être sa justification?

M. Protti: J'ai essayé de répondre à cette question. Je reviens sur un point. J'ai effectivement rencontré plus de 90 p. 100 des employés. Ai-je été bien accueilli? J'ai été extrêmement bien accueilli, et j'ai reçu une coopération formidable, monsieur Nunziata. Je n'aurais pas pu recevoir une meilleure coopération et une meilleure aide. Je me sens parfaitement bienvenu au sein des cadres du service et j'ai reçu une aide incalculable de leur part au cours de mes premières huit semaines.

M. Nunziata: Je reviens maintenant à votre déclaration. Vous indiquez ce qui suit au haut de la page 2:

D'après certains signes, le Service estime que l'Union soviétique projette de réduire ses activités de renseignement, y compris celles qui sont dirigées contre le Canada. Nous chercherons cependant avec soin les