

Paragraphe 27

Avez-vous des suggestions précises que vous souhaitez voir reflétées dans le 33 C/5 afin d'approfondir la mise en œuvre de la stratégie de l'UNESCO ?

Suite à l'approbation par la Conférence générale de la stratégie de l'UNESCO sur les droits de l'homme, seriez-vous favorables à l'idée de faire de la promotion des droits de l'homme et de la lutte contre la discrimination un nouveau thème transversal pour l'ensemble de l'Organisation ?

Réponse du Canada

À l'heure actuelle, nous ne préconisons pas l'adoption de « la promotion des droits de l'homme et la lutte contre la discrimination » comme nouveau thème transversal, car nous ne croyons pas en l'ajout de thèmes transversaux à la pièce. Nous recommandons plutôt une révision de cette question au moment de préparer la prochaine Stratégie à moyen terme en 2006, lorsque le thème unificateur, les thèmes transversaux, les orientations stratégiques et les objectifs stratégiques de l'Organisation seront passés en revue de façon cohérente.

Culture

Paragraphe 28

Êtes-vous d'avis qu'il convient de maintenir pour le grand programme IV la même priorité principale que dans le document 32 C/5 approuvé ?

Estimez-vous que, si la priorité principale est maintenue, elle devrait être mieux ciblée du point de vue du contenu du programme ?

La priorité principale du document 33 C/5 devrait-elle être encore renforcée au moyen d'une augmentation des ressources ? Ou bien les efforts de concentration ont-ils atteint un niveau satisfaisant ?

Préféreriez-vous qu'une nouvelle priorité principale soit fixée pour le grand programme IV ? Dans l'affirmative, laquelle ?

Réponse du Canada

Le Canada appuie fortement la conservation de « la promotion de la diversité culturelle et du dialogue interculturel » comme priorité principale du grand programme IV et croit que les ressources qui y ont été allouées sont appropriées. De plus, nous croyons que la diversité culturelle et le dialogue interculturel sont fondamentaux au mandat et à la mission de l'UNESCO et qu'ils doivent donc faire partie intégrante de toutes les activités de l'Organisation.