

Comment ***nous*** faisons face au problème

e³ prend racine comme *manière de penser* dans le
Secteur de l'Asie-Pacifique et ailleurs

Cela signifie :

- Vouloir établir des priorités et s'y tenir
- Respecter les personnes et leur temps
- Ne pas réinventer la roue
- Tenir compte des bonnes idées *de chacun*
- Remettre en question le statu quo
- Ne pas se laisser obnubiler par la hiérarchie traditionnelle

Et les choses ***changent***

- Unité e³ – nous disons déjà « non »
- Nous déterminons les clients et les services du REPAP
- Cahiers d'information – moins et mieux
- Trousse de survie pour les recrues
- Lignes directrices sur l'établissement de rapports – moins est *toujours* mieux
- Meilleure utilisation de la technologie
(Gérer la folie du courriel)
- Réunions pendant la journée normale de travail et d'une durée maximale de 60 minutes