

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-1980

Rationale/Explication
Le Ministère a besoin d'un système qui lui permette de recenser les femmes et les hommes compétents et intéressés, mais dont les talents sont mal exploités, et d'élaborer des stratégies en vue d'une meilleure utilisation de l'effectif, ce qui comprend la mise au point de profils ou programmes de carrière pour les employés en mesure de se perfectionner.

Objective/Objectif
Continuer à dresser des inventaires professionnels afin d'alléger le processus d'évaluation des aptitudes des employés.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)
La Section de la planification des ressources humaines terminera les inventaires professionnels de tous les groupes d'occupation du Ministère.

- Evaluation Criteria/Critères d'évaluation
- Nombre et nature des sections concernées;
 - modifications des programmes de recrutement;
 - définition de la formation requise; et
 - utilité des inventaires dans l'orientation et la planification des carrières.

Evaluation/Évaluation