

MISSION ATTRIBUTABLE DISEASE/INJURY:

As per FSD 47, where Health & Welfare Canada has determined that an illness or injury has occurred due to circumstances not normally experienced in Canada, a claim may be submitted to the Workers' Compensation Board for reimbursement of expenses, leave, etc. It is the employee's responsibility to ensure that all detailed medical reports are forwarded to Health & Welfare Canada, in order for them to assess and confirm that the illness/injury is post attributable, as soon as possible.

Once confirmed, the employee should then submit the following to ABMS:

- a) Employer's Report of Accidental Injury or Industrial Disease, (Form 0007);
- b) Report of Accident on Duty, (EXT 1285);
- c) Original medical bills, invoices, receipts, etc.;
- d) a written request providing Health & Welfare with the authority to release all medical reports to the Workers' Compensation Board.

LOST TIME

When an employee is absent from duty or medically evacuated, as a result of an injury on duty or a mission attributable illness, the employee must apply for sick leave (with or without pay). The

MALADIE OU BLESSURE ATTRIBUABLE A LA MISSION

Aux termes de la DSE 47, lorsque Santé et Bien-être social Canada détermine qu'une maladie ou une blessure est due à des conditions de vie normalement inconnues au Canada, une demande peut être soumise à la Commission des accidents du travail aux fins d'un remboursement des dépenses, des congés, etc. Il incombe à l'employé d'envoyer le plus tôt possible tous les rapports médicaux détaillés à Santé et bien-être social Canada, afin que celui-ci puisse établir et confirmer que la maladie ou la blessure est attribuable à la mission.

Une fois cela établi, l'employé doit transmettre à ABMS les documents suivants:

- a) L'Avis d'accident de travail et de maladie professionnelle (employeur) (formulaire 0007);
- b) le Rapport d'accident du travail (EXT 1285);
- c) les originaux des factures, reçus, etc. médicaux;
- d) une attestation écrite autorisant Santé et Bien-être social Canada à remettre tous les rapports médicaux à la Commission des accidents du travail.

ABSENCES

L'employé qui est absent ou qui est évacué pour des raisons médicales à la suite d'une blessure subie au travail ou à la suite d'une maladie attribuable à la mission, doit remplir une demande de congé de