

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

Rationale/Explication

Étant donné que l'actuel système de classification est en vigueur depuis plus de dix ans et que les responsabilités du Ministère ont changé du fait de l'intégration du personnel de soutien au service extérieur, le Ministère estime nécessaire de réviser l'utilisation de ces ressources.

Objective/Objectif

Déterminer la meilleure façon de permettre une utilisation optimale du personnel de soutien en appliquant, dans certaines missions à l'étranger, la norme CK et la définition de l'employé du service extérieur.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Sous la supervision du directeur des affectations du personnel, la Section de la planification des ressources humaines:

- mettra sur pied et contrôlera des projets pilotes dont la durée sera d'au moins un an.

En principe, la mesure devrait toucher tous les employés permutants de la Catégorie du soutien administratif.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Comparaison entre l'efficacité des deux notions.

Evaluation/Évaluation

La norme CK et la définition de l'employé du service extérieur ont été mises en pratique à La Havane, Lima, Belgrade, Genève, Hong Kong et Kuala Lumpur, à titre de projets pilotes. Le projet prendra fin en juin 1979, moment où une analyse complète sera effectuée et des recommandations présentées à la haute direction. Dans l'intervalle, les projets font l'objet d'un contrôle.