



Les auteurs

Daniel J. Kealey a consacré une bonne partie de sa carrière au développement international. Il a vécu et étudié à l'étranger, et s'est particulièrement attaché à approfondir la problématique de l'adaptation et de l'efficacité des conseillers affectés dans les pays en voie de développement. Détenteur d'un doctorat en psychologie sociale et culturelle de l'université Queen's, M. Kealey est actuellement président de *People in Development*, une firme d'experts-conseils en recherche interculturelle et en sélection du personnel pour les projets internationaux. La liste de ses publications comprend *L'efficacité interculturelle - une étude des conseillers techniques canadiens à l'étranger* (1990), *Overseas Screening and Selection: A Survey of Current Practice and Future Trends* (1994) et plusieurs articles sur des questions connexes parus dans diverses revues.

David R. Protheroe fait de la consultation à titre privé, après avoir travaillé pendant plusieurs années à l'ACDI et à l'Institut Nord-Sud à Ottawa. Détenteur d'une maîtrise en sciences politiques (affaires internationales), il a déjà publié *Imports and Politics* (1980), *The United Nations and its Financies* (1988) et *Canada's Multilateral Aid and Diplomacy* (1994).

Hugh Ballem et Lise Arvisais ont collaboré à l'adaptation française de la présente étude et à son édition.