

[Text]

Mr. Downey: Excuse me, sir. In relation to the statement by the Minister here, you made some quite definite statements in regard to the amount of staff you were training and preparations you were making for the system. That would indicate that maybe it was not as vague as you mention.

Mr. Cloutier: I think that what Mr. Côté said in his prepared remarks, sir, was that in recent years we have had an extremely difficult situation in recruitment. Our strength has never been up to establishment. We have always had fewer trained accountants and trained auditors on our staff than we would have needed. Now we are doing our best to bring our component of employees up to establishment.

Mr. Downey: Why do you think your average staff life has only been 2.3 years?

Mr. Côté: This is not a problem of the new legislation coming up or the proposals of the White Paper. It has nothing to do with that at all.

Mr. Downey: Nevertheless, why is it?

• 1140

Mr. Côté: It is just a matter of accountants coming into our department, getting experience and then, having had that experience, they are being offered on the market or by private companies much better jobs than we can offer them and at a higher salary. We cannot keep them. This is a big problem for us.

Right now, even if we did not make any change at all in our legislation we would still have to recruit a lot of people. We would still have to go into the universities and all that to try to get the people that we need to administer the law as it is.

If there are changes like we foresee in the legislation, we intend to train our own people in the new kind of work they will have to do. However, if we could fill the vacancies that we have already, then I think that we could go a heck of a long way.

Mr. Downey: Thank you, Mr. Chairman.

Le président: Monsieur Noël.

M. Noël: Monsieur le président, j'applaudis à la façon dont M. le ministre a présenté ses explications. Ce qui m'a plu surtout, c'est que nous pourrions avoir des renseignements du ministère du Revenu national. Vous avez tout un programme qui va permettre au public de se renseigner. Un public bien renseigné est un

[Interpretation]

M. Downey: Par suite de la déclaration du ministre, vous avez fait des déclarations assez précises quant au personnel que vous formiez et à vos préparatifs par rapport au système. Ce ne serait pas aussi vague que vous l'avez mentionné.

M. Cloutier: Ce qu'a dit M. Côté dans ses remarques d'introduction, c'est qu'au cours des dernières années nous avons eu beaucoup de difficulté à recruter du personnel. Nous n'avons pu atteindre l'effectif fixé. Nous n'avons jamais eu suffisamment de vérificateurs et de comptables diplômés. Aujourd'hui nous déployons tous les efforts possibles pour atteindre l'effectif.

M. Downey: Pourquoi croyez-vous que le personnel ne restait que 2.3 années?

M. Côté: Ceci n'a rien à voir avec les propositions du Livre blanc ou avec la nouvelle loi.

M. Downey: Comment expliquez-vous la situation?

M. Côté: Les comptables viennent à notre ministère acquérir de l'expérience et, une fois qu'ils l'ont acquise, les sociétés privées viennent leur offrir de meilleurs emplois que nous ne pouvons leur offrir avec des salaires plus élevés. Nous ne pouvons pas les garder. Voilà notre problème.

A l'heure actuelle, même si nous ne modifications pas la Loi, nous devrions toujours recruter bien des gens. Nous devrions aller dans les universités et faire du recrutement, afin de trouver le personnel nécessaire pour administrer la Loi telle qu'elle est.

S'il y a des changements de la Loi, comme nous le prévoyons, nous formerons notre personnel pour les préparer à la situation nouvelle. Cependant, si nous pouvions combler les vacances qui existent déjà, je crois que nous pourrions beaucoup accomplir.

M. Downey: Merci, monsieur le président.

The Chairman: Mr. Noël.

Mr. Noël: Mr. Chairman, I commend the way the Minister has presented his explanations. I am especially pleased that we will be able to get information from the Department of National Revenue. You have a whole program that will enable the public to be better informed. A well informed public is a public