

- Le profil énumère les principales compétences *non techniques* que doit posséder le conseiller efficace; il met donc l'accent sur les qualités et les compétences personnelles.
- Le profil regroupe les meilleures qualités personnelles dégagées à l'aide de la grille d'évaluation et des entrevues. On ne retrouvera jamais toutes ces qualités pleinement développées chez une seule et même personne. D'où la nécessité de pondérer ou de prioriser les différents critères selon les exigences particulières du poste à pourvoir en Égypte.
- Il ne suffit pas en soi de posséder les différentes qualités décrites dans le profil pour réussir en Égypte, car l'efficacité du conseiller en Égypte est en grande partie déterminée par des facteurs extérieurs tels que l'organisation du projet, le degré d'attachement de l'institution d'accueil aux objectifs du projet et la disponibilité d'homologues égyptiens, etc. Ceci dit, nous pouvons affirmer que le profil répond à une des conditions fondamentales de l'efficacité en Égypte, soit la sélection de candidats appropriés.