

d'encadrement du marché concurrentiel dans le pays d'accueil sont des facteurs critiques pour attirer et conserver les activités de R-D des EM étrangères aussi bien que nationales.

Afin de bien comprendre la portée et la nature du phénomène de l'exode des sociétés au Canada, des travaux empiriques sont requis pour analyser les tendances et la dynamique à long terme des activités des sièges sociaux et de l'emploi dans les sièges sociaux au Canada. Un certain nombre d'études récentes de Statistique Canada permettent de faire la lumière sur cette importante question de politique.

Baldwin, Beckstead et Brown (2003) n'ont recueilli que peu de preuves à l'effet que les fonctions de siège social avaient périclité durant la fin des années 1990 et le début des années 2000. Les auteurs affirment plutôt que le nombre de sièges sociaux a augmenté, passant de 3 936 à 3 969 entre 1999 et 2002, et que l'emploi dans les sièges sociaux au cours de la même période avait progressé à un taux annuel d'environ 1 p. 100. Baldwin et Brown (2005) ont examiné les tendances à long terme de l'emploi dans les sièges sociaux dans le secteur manufacturier canadien au cours des trois dernières décennies et, à nouveau, n'ont trouvé que peu de preuves d'un phénomène d'exode. Un document plus récent de Beckstead et Brown (2006) est aussi arrivé à la conclusion qu'il n'y a pas d'exode des entreprises au Canada. Plutôt, les auteurs signalent qu'au cours de la période 1999-2005, tant le nombre de sièges sociaux et que l'emploi dans les sièges sociaux au Canada ont augmenté à un taux annuel de, respectivement, 4,2 p. 100 et 11 p. 100.

Une autre question intéressante est de savoir si les fonctions de gestion des entreprises dont le contrôle est passé aux mains d'entreprises étrangères sont déplacées à l'étranger, entraînant une perte de sièges sociaux et d'emploi dans les sièges sociaux. Beckstead et Brown (2006) ont examiné la dimension dynamique des sièges sociaux au Canada et constaté que les entreprises sous contrôle étranger étaient en réalité le principal moteur de la croissance dans le nombre de sièges sociaux et d'emplois dans les sièges sociaux au Canada entre 1999 et 2005, représentant six nouveaux emplois sur six dans les sièges sociaux créés durant cette période. En outre, au cours de la même période, le