

[Text]

To the extent that there may be shares used as an incentive to make the program viable and attractive, those shares would be transferred. The other shares would be the creation of new shares that the employees would purchase.

Mr. Andre: In other words, if it is worth \$1.4 billion and by some magic — this would not occur, of course, but just so we have a round number to use as an example — \$50 million was sold to the employees immediately, the company would be worth \$1.45 billion.

Senator Stewart: But the book value would remain the same, would it not?

Mr. Andre: No, it would go up by \$50 million because you have just added \$50 million.

Senator Stewart: Well, that is good. I guess you will just have to work for me.

Senator Bolduc: Do you have, Mr. Minister, other examples like that in the public service — when I refer to the “public service”, I mean the entire federal machinery — except Telesat?

Mr. Andre: No. Offhand, I cannot remember whether, with respect to Petro-Canada, anything was done for employees in that regard. Canada Post is a unique Crown corporation in the scheme of things.

Senator Corbin: Mr. Minister, in your statement on page 2, paragraph 2, you say:

This legislation is all about giving Canada Post...a piece of the action and...a stronger partnership between Canada Post, its employees and its customers.

How will this affect —

Mr. Andre: Customers?

Senator Corbin: Yes, customers.

Mr. Andre: Because Canada Post succeeds — in the new jargon — when it meets its customers' expectations and they enjoy it. Employees, in recognition of that, because they want to see the company succeed and want to see profits to enhance their savings through this plan, will be much more customer sensitive.

I want to read you a quote from GBB Buck Consultants. They talk about stock plans. There was a study of TSE companies.

In general, employers see a strong and positive relationship between employees' share ownership and corporate profitability. Quantitative analysis indicates that these companies are dramatically outperforming their competitors with higher profit margins, stronger long-term profit growth and higher returns on average total equity and

[Traduction]

Si certaines actions servent de stimulant pour rendre tout le régime viable et attrayant, il s'agira d'actions qui seront transférées. Les autres seront des actions créées pour être achetées par les employés.

M. Andre: Autrement dit, si l'actif vaut 1,4 milliard de dollars et que par magie — c'est purement fictif évidemment, mais c'est simplement pour prendre un chiffre rond comme exemple — les employés achètent immédiatement pour 50 millions d'actions, la Société vaudrait 1,45 milliard de dollars.

Le sénateur Stewart: Mais la valeur comptable ne changerait pas, n'est-ce pas?

M. Andre: Si, elle augmenterait de 50 millions de dollars puisqu'on viendrait d'y ajouter 50 millions.

Le sénateur Stewart: Voilà qui est superbe. Je crois que je vais devoir vous engager.

Le sénateur Bolduc: Monsieur le ministre, avez-vous d'autres exemples de ce genre dans la fonction publique — quand je parle de «fonction publique», je veux parler de toute la machine fédérale — à l'exception de Télésat?

M. Andre: Non. Je ne me souviens pas comme cela, à brûle-pourpoint, si l'on avait fait quelque chose de ce genre pour les employés de Pétro-Canada. La Société canadienne des postes est une société d'État tout à fait originale.

Le sénateur Corbin: Monsieur le ministre, au paragraphe 2, page 2 de votre allocution, vous dites:

Ce projet de loi a pour objet d'intéresser les employés à l'avenir de la Société canadienne des postes et d'établir des liens encore plus étroits entre la Société, son personnel et sa clientèle.

En quoi établira-t-on des liens plus étroits avec...

M. Andre: La clientèle?

Le sénateur Corbin: Oui, la clientèle.

M. Andre: Parce que la Société canadienne des postes réussit — pour utiliser le nouveau jargon — si elle répond aux attentes de sa clientèle et lui plaît. En fonction de cela, les employés qui souhaiteront que la Société réussisse et réalise ainsi des profits qui viendront alimenter leurs économies dans le cadre de ce régime, seront beaucoup plus soucieux de la clientèle.

J'aimerais vous citer un passage de *GBB Buck Consultants*. Il s'agit des régimes d'actions. Ils avaient fait une étude sur les sociétés cotées à la Bourse de Toronto.

En général, les employeurs constatent un rapport étroit et positif entre l'actionnariat des employés et la rentabilité de la Société. Les analyses quantitatives montrent que ces entreprises surpassent de loin leurs concurrentes grâce à de meilleures marges bénéficiaires, une croissance supérieure des profits à long terme et un rendement plus élevé