

[Text]

The Chairman: Ten are over 50?

Ms Murnaghan: Yes.

Mr. Pickard: I could point out that in some of the professions that are heavily dominated by women, many of the women do work in early years. During the child-bearing years they have several years off, but if they are working part-time when they have young people they are bringing up young people in the family and say teaching half-time or nursing half-time, they do have provisions where a lot of people in those groups do accept the fact that they would allow them that benefit, and 50% is a common thing in a lot of plans. Then, when they get older again, they are back full-time and continue through the rest of the plan. I think that is an accepted fact in many areas.

Ms Murnaghan: The only thing with nursing being nursing, the ratio of numbers who do return in the later age group is probably a lot less than other occupations because of the stress of the work situation.

Mr. Pickard: I was looking say up to 35 or somewhere in that area where you have young kids at home.

Ms Murnaghan: Sure.

Mr. Pickard: Then as they get older, often they come back to the full-time market again for a period of time.

Ms Townson: If you will allow me, that is no longer the case. The labour market data show exactly the opposite. The highest rate of full-time employment is among women in their child-bearing years. In Ontario, for example, something like 81% of women in the child-bearing years are in the work force, and the majority of them are working full-time.

Women's participation in the work force is definitely changing. Women are not taking time off and working part-time to combine it with family responsibilities. In fact, a lower percentage of women worked part-time because they had family responsibilities than worked part-time because they could not find full-time jobs.

Mr. Pickard: I did find that a lot of women in teaching with young kids at home would teach half-time.

Ms Townson: It may have been true in the past, but it is certainly not true any longer, and that is one of the interesting developments in women's participation in the work force.

• 2140

Ms Connors: In nursing, some of the issues are related to child care and the early return of women to full-time employment in their younger years.

Mr. Sobeski: The intent of Bill C-52 is that you buy back past service. Generally, people work until they are 45, 50. They get the house paid for, they get the rug-rats out of the house, and then they start piling money into their retirement plan. This is the concept. We are hearing that the peak working years for women full-time go to 45 and then it goes the opposite way. So it seems that with women the philosophy behind the legislation is not there.

[Translation]

Le président: Vous dites bien dix: sont âgées de plus de 50 ans?

Mme Murnaghan: C'est exact.

M. Pickard: Parmi les métiers essentiellement féminins, on trouve effectivement un grand nombre de jeunes femmes. De nombreuses femmes cessent de travailler lorsqu'elles ont des enfants en bas âge et, ensuite, elles reprennent du travail à temps partiel pour pouvoir encore consacrer du temps à leur famille; c'est pourquoi l'on retrouve de nombreuses infirmières ou enseignantes travaillant à temps partiel. Aussi bien, de nombreux régimes de pension pour ces métiers accordent des pensions aux personnes ayant travaillé à mi-temps. Quelques années plus tard, lorsque les enfants ont grandi, ces femmes reprennent du travail à plein temps. C'est une chose normale dans ces métiers.

Mme Murnaghan: Le métier d'infirmière étant très dur, la proportion d'infirmières plus âgées reprenant du travail à temps plein est inférieure à ce que l'on constate dans d'autres métiers.

M. Pickard: Il s'agit, je suppose, de femmes jusqu'à l'âge de 35 ans ayant de jeunes enfants au foyer dont elles doivent s'occuper.

M. Murnaghan: C'est exact.

M. Pickard: Ensuite, elles reprennent du travail à plein temps pendant quelques années.

Mme Townson: Je m'excuse, mais c'est exactement le contraire qui se produit. C'est parmi les femmes en âge de procréer qu'on enregistre la plus forte proportion de travail à temps plein. Ainsi, en Ontario, 81 p. 100 des femmes en âge de procréer font partie de la main-d'oeuvre active, et la majorité de celles-ci travaillent à temps plein.

La participation des femmes à la main-d'oeuvre active est en pleine évolution. Les femmes n'interrompent plus autant leur carrière et prennent moins souvent du travail à temps partiel pour s'occuper de leur famille. La majorité des femmes travaillant à temps partiel le font non pas parce qu'elles souhaitent s'occuper de leur famille, mais parce qu'elles ne parviennent pas à trouver un emploi à temps plein.

M. Pickard: De nombreuses enseignantes ayant de jeunes enfants travaillent pourtant à temps partiel.

Mme Townson: C'était sans doute vrai par le passé, mais ce ne l'est plus de nos jours. C'est d'ailleurs une des évolutions très caractéristiques de la main-d'oeuvre active féminine.

Mme Connors: Les infirmières sont de plus en plus nombreuses à reprendre du travail à temps plein quand elles sont encore relativement jeunes.

M. Sobeski: Le projet de loi C-52 permet justement le rachat des pensions pour du travail passé. La majorité des gens travaillent jusqu'à l'âge de 45, 50 ans. Lorsque la maison est payée et que les enfants se sont envolés, ils commencent à accumuler de l'argent en vue de leur retraite. La majorité des femmes travaillent à temps plein jusqu'à l'âge de 45 ans et, ensuite, leur nombre diminue. Donc, pour les femmes du moins, ce projet de loi ne serait pas très utile.