

- Une comparaison des salaires et avantages sociaux des agents du service extérieur avec ceux de groupes professionnels équivalents au sein de la fonction publique, des services extérieurs des pays de l'OCDE pertinents et de quelques organisations internationales et du secteur privé appropriées qui ont des activités considérables à l'étranger.
- Une analyse des questions relatives à la deuxième carrière et au deuxième revenu dans le contexte de la permutation.
- Un examen des pratiques exemplaires en matière de gestion d'un processus d'affectation à l'étranger.

#### Résultats prévus :

- L'étude fournira des données ainsi que de la documentation actuelles et crédibles, sur lesquelles les quatre intéressés pourront se fonder pour élaborer des méthodes de gestion applicables au service extérieur.
- L'étude fournira un ensemble de renseignements et de documents, grâce auxquels on pourra élargir les domaines d'entente, tout en limitant les domaines qui peuvent susciter des conflits, dans le cadre d'une affectation à l'étranger à titre d'employé permutant.

#### Qu'a-t-on accompli jusqu'à présent?

- Le groupe de travail représentant les quatre intéressés a élaboré le cadre de référence de l'étude (ce cadre de référence se trouve dans le site Web des Ressources humaines à <http://intranet/departement/hr/wgfs/wgfsTandC-f.asp>).
- Nous avons retenu les services de Conseils et Vérification Canada, qui nous donnera des avis sur la méthodologie à utiliser pour formuler l'énoncé de travail.
- Nous avons retenu les services d'un expert-conseil pour qu'il mène une étude sur le maintien de l'effectif, qui nous permettra de saisir l'étendue des problèmes de maintien de l'effectif au MAECI et à CIC ainsi que les facteurs et les raisons motivant les départs.
- Nous avons retenu les services de la société Adele Furrie Consultants pour qu'elle passe en revue les documents parus au cours des cinq dernières années, qui portent sur les méthodes de gestion d'un processus d'affectation à l'étranger et du milieu de travail dans le cadre d'une affectation ainsi que les questions connexes.

#### Quelles sont les prochaines étapes?

- Conseils et Vérification Canada gèrera le processus d'appel d'offres, à l'issue duquel on choisira la société d'experts-conseils indépendante qui mènera l'étude comparative. Ce processus devrait être terminé d'ici la fin avril.
- Nous préciserons le champ d'application de l'étude comparative à l'aide des conclusions de l'étude sur le maintien de l'effectif et de l'examen de la documentation actuelle, qui devraient tous deux être achevés à la mi-avril.
- Un rapport préliminaire sur les conclusions de l'étude sur les FS devrait être prêt d'ici la fin de l'été, et le rapport analytique final devrait être achevé à la fin septembre.

#### Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Erica Usher, Citoyenneté et Immigration Canada

(613) 957-6903

Association professionnelle des agents du service extérieur

(613) 241-1391

Ellen Ruth Zeisler, ministère des Affaires étrangères et du Commerce international