

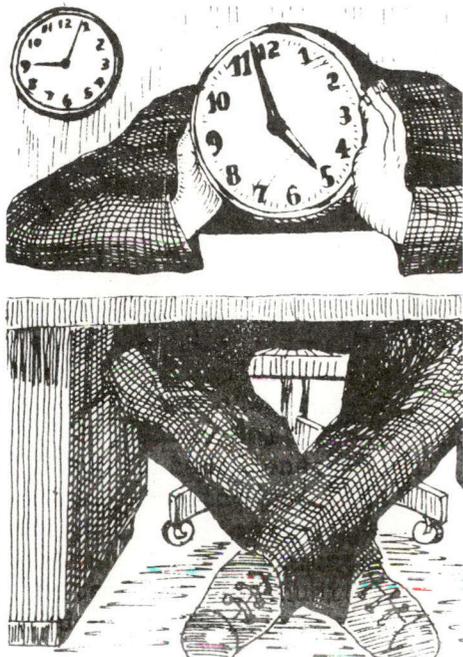
Tesoro, la mayoría de los funcionarios creen que los nuevos horarios han influido positivamente en su trabajo y en su vida privada.

El muestreo al azar de 3.975 empleados indica que el 12 por ciento estima que ha mejorado el servicio al público, mientras que el 63 por ciento cree que no ha cambiado. Tan solo el 5 por ciento estima que el servicio se ha deteriorado o que los nuevos horarios han creado problemas. (Estos porcentajes no totalizan 100%, ya que algunos encuestados no respondieron ciertas preguntas).

El quince por ciento de gerentes encuestados estimó que se había mejorado el servicio público, mientras que el 68 por ciento lo consideró idéntico. El 6 por ciento estimó que se habían ocasionado problemas.

Por otra parte, cuatro de cada cinco gerentes encuestados manifestaron satisfacción con el programa; casi el 50 por ciento dijeron que había mejorado la actitud de trabajo de los empleados; y alrededor de un tercio concluyeron que los empleados eran más productivos.

Actualmente, hay 39 ministerios en la región de la capital nacional y unos 5.000 empleados en diversas regiones



del país que siguen un sistema de horario total o parcialmente flexible.

El horario totalmente flexible permite al empleado seleccionar diariamente su horario de trabajo, pudiendo introducir cambios en dichas horas, siempre que trabaje siete horas y media diarias, dentro de los límites establecidos por su dependencia.

El horario flexible permite al empleado seleccionar las horas de entrada y salida del trabajo, dentro de los límites establecidos por su dependencia y sujetos a aprobación administrativa. Una vez decidido su horario, el empleado requiere la aprobación previa de sus supervisores para cambiarlo.

Existe además un pequeño número de empleados que trabaja horas escalonadas. Este sistema permite a los empleados comenzar y terminar su horario de trabajo en horas diversas determinadas por la administración.

Legislación sobre cinturón de seguridad

Según una encuesta realizada por Transport Canada, el 70 por ciento de los canadienses favorecen la obligatoriedad del cinturón de seguridad.

La encuesta realizada en noviembre de 1975 comprendía 4.104 personas, unas 400 de cada provincia, entrevistadas por teléfono y a las que se pidió su opinión sobre la legislación que obligase a abrocharse el cinturón de seguridad en los automóviles.

Los habitantes de Terranova registraron el porcentaje más elevado de votos favorables, 91%. Nueva Escocia fue la única provincia en que los votos en contra, 47%, superaron a los votos a favor, 45%, con un 8% sin decidirse. La razón más frecuente para oponerse a dicha legislación era la pérdida de libertad de elección.

* * * *