



## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Fiscal Year/Année financière

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

## Rationale/Explication

La proportion de femmes dans les groupes FI et CM est inadéquate.

## Objective/Objectif

Prodiguer aux femmes des conseils sur la façon de se préparer à une carrière dans ces groupes.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)  
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de l'emploi organisera des colloques d'information sur la carrière dans les groupes FI et CM. Les colloques se dérouleront durant les heures de repas, sous les auspices du comité de l'EAF. Il faudra, pour les préparer, rester en contact avec les gestionnaires hiérarchiques, d'autres agents de la dotation et la coordonnatrice de l'EAF. Nous prévoyons que le premier colloque se tiendra au début de 1981. Au moins une femme PE participera à la préparation et à la présentation de colloques.

Responsabilité: Section de l'emploi

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de femmes qui participent aux colloques
- Nombre de femmes qui posent leur candidature et qui ont les qualités requises pour occuper des postes FI et CM.

## Evaluation/Évaluation

En raison d'un certain nombre d'engagements à l'égard de programmes plus urgents exigeant un temps particulièrement considérable (recrutement pour les groupes AS, CR, SCY et CM) et des retards dans le remplacement d'employés occupant des postes clés à la Section de l'emploi, cet objectif a dû être remis à l'automne 1981. Au 31 décembre 1980, une CR-5 remplissait des fonctions de FI-2.