

Introduction

Un nouveau style de gestion pour le millénaire

À l'aube du nouveau millénaire, une chose est claire : votre capacité d'engager des personnes sur la base de leur mérite, de les encourager et de les aider à accroître leurs moyens d'action sera l'atout qui vous permettra de vous adapter et de demeurer concurrentiel dans un contexte de rapides transformations.

Les trois principes de base qui régissent les changements en cette nouvelle ère sont les suivants

- un respect renouvelé envers chaque membre du personnel;
- la mondialisation des marchés;
- une diversité accrue dans le milieu de travail.

Ces principes sont particulièrement appropriés au ministère des Affaires étrangères et du Commerce international puisqu'il remplit son mandat sur un échiquier international. Le Ministère reconnaît que pour bénéficier d'un vaste bassin de talents on ne doit pas ramener la diversité à une simple question d'ethnicité ou de race. Il y voit plutôt une réalité commune partagée par des gens dont les histoires, les valeurs, les styles et les démarches personnelles et diversifiées enrichissent la vie professionnelle.

La diversité renvoie à tout ce qui différencie une personne d'une autre, y compris la race, le sexe, la religion, la culture, le style d'apprentissage et l'orientation sexuelle. Nos choix et nos décisions se fondent en partie sur nos convictions, nos attitudes, nos réflexions et nos sentiments. La reconnaissance de ces attributs individuels mène à la valorisation et au respect les uns des autres.

Le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international possède une occasion unique de promouvoir des objectifs d'équité en matière d'emploi non seulement au sein du Ministère mais aussi sur la scène internationale. Par exemple, des fonctionnaires du Ministère participent tous les jours et de façon continue à la promotion et à la protection des droits de la personne, de l'équité entre les sexes et des droits des peuples autochtones. Puisque plus de la moitié de ses employés oeuvrent à l'extérieur du Canada, ce Ministère doit relever le défi de créer des équipes efficaces et prospères non seulement au Canada, mais aussi dans tous les pays où ses employés travaillent.

Notre société repose sur un immense bassin de talents sous-utilisés. En lisant ce guide, essayez d'imaginer la façon dont votre ministère pourrait bénéficier des compétences d'un personnel très diversifié.

VOUS TROUVEREZ À LA FIN DE CE GUIDE UNE LISTE DES MESURES CONCRÈTES QUE VOUS POUVEZ PRENDRE POUR METTRE EN OEUVRE LES OBJECTIFS D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI DU MINISTÈRE.