

extérieur. Entre autres questions, vous serez appelé à mentionner par ordre d'importance les filières qui vous intéressent et à motiver vos choix.

### **Troisième étape— la sélection**

C'est la Direction du personnel d'Affaires extérieures et Commerce extérieur Canada qui évalue les candidatures, les références et les évaluations données par l'équipe d'entrevue. Environ le quart des candidatures reçues passeront la troisième étape. Si vous faites partie de ces heureux candidats, on vous demandera de nous fournir un bilan de santé et de plus amples renseignements sur vos antécédents et vos expériences. Ces renseignements doivent être aussi complets et exacts que possible, car ils serviront à vérifier si vous êtes admissible à la cote sécuritaire requise pour le poste que nous envisageons de vous offrir. La cote de sécurité suppose un processus long qui s'étire parfois sur plusieurs mois et plus encore si vous avez déjà vécu à l'étranger.

Le nombre de postes de recrues du Service extérieur fluctue d'année en année. Les directeurs du personnel de chaque filière se voient accorder un certain nombre de postes et

ceux-ci fondent leur choix de candidats en fonction des besoins particuliers de leurs programmes. Des offres d'emploi ne sont faites qu'aux personnes qui ont rempli tous les prérequis : bilan de santé, cote de sécurité et excellentes références. La lettre officielle d'offre d'emploi qui sera faite, si une telle offre vous est faite, fera mention du salaire du poste au niveau du recrutement ainsi que de la filière dans laquelle vous travaillerez et qui ne correspond pas nécessairement à la préférence que vous avez exprimée.

Vous serez alors recruté comme FS1-D ou, autrement dit, agent du Service extérieur de niveau un (développement) pour une période de stage d'un an. Si, à la fin de cette période, vous avez démontré les aptitudes voulues pour bien représenter le Canada à l'étranger, vous serez alors confirmé dans votre poste d'agent du Service extérieur du niveau un.

Ce processus de recrutement est long et complexe. En raison de l'importance des fonctions que sont appelés à jouer les agents du Service extérieur, Affaires extérieures et Commerce extérieur Canada prend soin de trier sur le volet ses recrues.

