



le 3 juin, 1999

Cher(ère) Collègue,

Au cours des deux dernières années, l'un de nos objectifs prioritaires a été de revitaliser notre système de gestion des ressources humaines. Ce n'est qu'en créant une stratégie à long terme, intégrée et complète, en matière de ressources humaines, que nous réussirons à nous acquitter des responsabilités qui nous ont été confiées dans le prochain siècle.

Notre Stratégie en matière de ressources humaines a été conçue pour refléter un processus évolutif. Son succès dépend de la participation active de chacun.

Lors de l'assemblée tenue au mois d'octobre dernier, nous avons présenté 13 champions chargés d'enquêter sur les principales questions et de nous remettre un rapport accompagné de recommandations concrètes. Les champions ont, depuis, consulté les employés de tous les groupes et niveaux professionnels. Certains ont collaboré avec les comités directeurs, alors que d'autres ont tenu des consultations ouvertes ou ont rencontré individuellement des membres des groupes d'employés.

Les pages suivantes résument les recommandations des champions et les réponses que nous y avons apportées. Certaines sont routinières; d'autres complexes. La plupart ont fait l'objet d'études depuis un certain temps maintenant, tandis que d'autres sont entièrement nouvelles. Nous croyons que chacun se sentira positivement concerné par au moins l'une des annonces contenues dans ce document.

Nous approuvons la plupart des recommandations et serons en mesure de mettre en oeuvre beaucoup d'entre elles à très brève échéance. Dès maintenant, nous commençons à en mettre plusieurs en oeuvre.

Il s'agit d'un processus permanent, et nous vous remercions tous de votre appui soutenu.

Robert G. Wright
Sous-ministre du Commerce international

Donald Campbell
Sous-ministre