

language of use in order that duties may be effectively performed. On the basis of this assessment, the Deputy Head of each department will be expected to assign to each occupational group and level a uniform level of proficiency in all linguistics skills in both official languages as second languages of use. These levels of proficiency will be applied to those personnel in each occupational group and level who are required to be bilingual.

SECTION IV: THE INDIVIDUAL PUBLIC SERVANT: POLICIES RELATED TO EMPLOYEE ENTITLEMENTS AND OBLIGATIONS

The Application of POLICY IV.1 entitled "Language Usage: Relationship to the Language Requirements of a Position"

The language or languages used by rotational personnel in the performance of their duties will be the language or languages required by the duties to be performed in any given assignment or posting. Supervision will be provided as outlined under the Application of Policy I.4 of this document. The provision of personal services in the official language of choice of the employee may in some instances be constrained by the provisions outlined under the Application of Policy I.2. in this document.

The Application of POLICY IV.2.1 entitled "Imperative Staffing Actions for Certain Bilingual Positions: General"

Because rotational employees are not appointed to bilingual positions in the same manner as non-rotational employees, the policies related to imperative

l'usage des deux langues officielles pour chaque groupe et niveau d'emploi, dans chacune des missions et au bureau central. Le sous-chef de chaque ministère devra assigner à chaque groupe et niveau d'emploi, en se fondant sur cette évaluation, un niveau de compétence uniforme pour chacune des habiletés linguistiques dans les deux langues officielles comme langues secondes d'usage. Ces niveaux de compétence s'appliqueront aux employés de chaque groupe et niveau d'emploi tenus d'être bilingues.

SECTION IV: LE FONCTIONNAIRE: POLITIQUES RELATIVES AUX DROITS ET DEVOIRS DES FONCTIONNAIRES

Application de la POLITIQUE IV.1 intitulée "Langue d'usage: relation avec les exigences linguistiques d'un poste"

La ou les langue(s) utilisée(s) par les employés permutants dans l'exercice de leurs fonctions seront la ou les langues qu'exigent les fonctions à accomplir dans toute affectation au pays ou à l'étranger. La surveillance sera assurée tel qu'indiqué dans l'application de la politique IV.4 du présent document. Les dispositions énoncées dans l'application de la politique I.2 du présent document pourraient limiter dans certains cas le choix de la langue officielle par l'employé dans la prestation de services personnels.

Application de la POLITIQUE IV.2.1 intitulée "Dotation impérative de certains postes bilingues: généralités"

Les employés permutants n'étant pas nommés à des postes bilingues comme des employés non-permutants, les politiques reliées à la dotation impérative ne s'appliquent pas.