

7. Current lengths of postings are shown in Annex A.

8. The above-outlined revised policy on lengths of postings for SCYs was arrived at prior to the decision announced in the Final Report of the Corporate Review to "provide increased continuity, better use of expertise and improved effectiveness by lengthening assignments both in Ottawa and abroad in due consultation with appropriate staff associations." Further changes may therefore be made concerning the lengths of postings for SCYs once the detailed policy has been developed on the broader topic of posting lengths for all staff serving abroad.

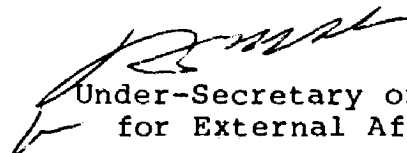
9. This Circular Document is to be brought to the attention of all Canada-based staff. It is to remain in effect until August 31, 1991 by which time it will have been incorporated in the Departmental Human Resources Management Manual.

7. L'annexe A illustre les durées actuelles des affectations.

8. La politique énoncée ci-dessus sur la durée des affectations des SCY avait été établie avant la décision annoncée dans la version finale de l'Examen ministériel, qui vise une continuité accrue, une meilleure utilisation des compétences et une plus grande efficacité grâce à des affectations prolongées, à Ottawa comme à l'étranger, après consultation, bien entendu, des associations du personnel compétentes. D'autres changements pourraient donc être apportés à la durée d'affectation des SCY après qu'auront été arrêtés les détails de la politique régissant la durée d'affectation de l'ensemble du personnel en service à l'étranger.

9. La présente Circulaire, qui doit demeurer en vigueur jusqu'au 31 août 1991, date à laquelle elle sera incorporée au Manuel de gestion des ressources humaines du Ministère, doit être portée à l'attention de tous les employés canadiens.

Le Sous-secrétaire d'État
aux Affaires extérieures


Under-Secretary of State
for External Affairs