- fournir aux employés qui désirent étudier l'occasion de le faire.

Service extérieur, page 57

Les pourcentages d'hommes et de femmes dans ce groupe sont quelque peu faussés en raison de 17 détachements et de 9 nominations par décret du conseil. Nous avons fondé nos calculs sur des données brutes; aussi on notera que sans ces détachements et nominations, le pourcentage de représentation des femmes serait de 7,89, c'est-à-dire légèrement supérieur à celui de l'an passé. Il n'y a eu aucune activité de recrutement en 1978 pour ce groupe.

Il y a eu amélioration de la répartition des femmes aux niveaux FS-1D, FS-1 et FS-2. Depuis la préparation des statistiques, les promotions suivantes ont été accordées:

	<u>HOMMES</u>	<u>FEMMES</u>
De FS-1 à FS-2	29	3
FS-2 à FS-3	16	1
FS-3 à FS-4	11	-
FS-4 à FS-5	<u>3</u>	<u>-</u>
	59	4

Bien que certains départs ne se reflètent pas encore dans les données des tableaux 1 et 2, ils se ventilent comme suit:

		<u>HOMMES</u>	<u>FEMMES</u>
FS-1D	(cessation d'emploi)	1	-
1	(cessation d'emploi)	3	2 (retraite)
	(retraite)	3	