

Nos réalisations en projet :

- Continuer à offrir aux nouveaux ERP de la formation professionnelle au Canada, y compris une semaine de formation et une semaine de rayonnement professionnel auprès de clients canadiens en collaboration avec l'Institut canadien du service extérieur.

Responsable : John Gero

Début : janvier 2001

- Envisager un accroissement de la mobilité du personnel pour s'acquitter des mandats transversaux entre le secteur privé, les associations industrielles et la fonction publique avec les Ressources humaines.

Responsable : Ken Sunquist

Début : printemps 2002

4. Charge de travail

Votre commentaire : « Les missions ne rétribuent pas suffisamment les heures supplémentaires. »

Nos réalisations en projet :

- Coopérer avec les échelons supérieurs des directions générales géographiques, des Ressources humaines et des Services ministériels afin de clarifier la politique des heures supplémentaires des gestionnaires et des employés en vue d'en améliorer l'équité ainsi que l'uniformité d'une mission à l'autre.

Responsable : John Gero

Début : automne 2001

- Soutenir l'utilisation de l'Entente relative aux missions d'affaires (EMA) par nos missions, qui permette de facturer les heures supplémentaires des ERP à titre de frais de services supplémentaires.

Responsable : Peter MacArthur

Début : hiver 2000