

PAIX ET SÉCURITÉ



Les ODD ont souligné qu'« il ne peut y avoir de développement durable sans paix, et il ne peut y avoir de paix sans développement durable ». Les ODD comprennent

l'objectif 16, qui vise à « promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous ».

La Politique d'aide internationale féministe du Canada reconnaît la place centrale qu'occupe l'objectif 16 dans la réalisation du Programme à l'horizon 2030. Pour atteindre les cibles de l'ODD 16, le Canada a collaboré avec ses nombreux partenaires. Il a œuvré dans les États fragiles et touchés par les conflits pour promouvoir la primauté du droit, l'accès à la justice et des institutions publiques plus transparentes et redevables qui appuient la paix et des systèmes de sécurité efficaces. En 2017-2018, le Canada s'est efforcé de faire progresser l'ODD 16 dans de nombreux pays du monde, dont l'Afghanistan, la Colombie, Haïti, l'Iraq, la Jordanie, le Liban, le Mali et la région du Sahel, le Myanmar, la Syrie et l'Ukraine.



INNOVATION

Le Canada a également continué à faire preuve d'un leadership politique sur les questions liées à la paix et à la sécurité en 2017-2018. En novembre 2017, le Canada a lancé son Plan d'action du Canada sur les femmes, la paix et la sécurité (2017-2022). Ce plan s'appuie sur le plan 2011-2016 et place les femmes et les filles au centre des efforts de prévention et de résolution des conflits. Le Canada a également mené l'Initiative Elsie sur les femmes dans les opérations de paix. Ce projet pilote innovant a été lancé en novembre 2017 et vise à stimuler un changement transformationnel. Pour ce faire, il augmentera la participation valorisante des femmes aux opérations de paix des Nations Unies à des postes de militaires en uniforme et de policières.

En 2017-2018, le Canada a investi 148 millions de dollars en initiatives d'aide au développement officielle dans le champ d'action de la paix et de la sécurité. Entre autres, ces contributions ont eu pour résultat :

- une augmentation des capacités des troupes et des missions de maintien de la paix, y compris dans le traitement des questions liées à l'égalité des genres;
- une augmentation des capacités des partenaires locaux et des populations à prévenir et à stabiliser les situations de conflit.



Pays: Colombie © Halo Colombia

PAIX ET RENFORCEMENT DU POUVOIR DES FEMMES GRÂCE AU DÉMINAGE EN COLOMBIE

Après des années de conflit, la Colombie est toujours jonchée de mines. En 2017-2018, 1 216 personnes (dont 46 % de femmes) habitant dans des régions touchées par les mines ont participé à une formation sur les dangers des mines. Des équipes de déminage (dont 36 % étaient des femmes) ont déminé 29 000 mètres carrés et détruit 42 engins explosifs, ce qui a profité à près de 2 000 personnes dans cinq des départements (régions) de la Colombie les plus contaminés par les mines.

Eliana, mère célibataire de deux filles, travaille comme chef d'équipe de déminage à Cauca, en Colombie, où le gouvernement du Canada soutient les travaux de déminage par l'intermédiaire de HALO Trust, un organisme de bienfaisance. En un peu plus d'un an, elle a terminé sa formation sur le déminage et une formation supplémentaire de démineur paramédical. Elle a ensuite été promue à un poste de cadre. « Le travail pour HALO est une expérience très positive. Il m'a permis de mieux subvenir aux besoins de mes filles, tant sur le plan matériel que sur le plan émotionnel. J'ai pu payer leurs frais de scolarité et m'assurer qu'elles ont suffisamment de confort à la maison pour se sentir aimées et entourées. J'ai l'impression de contribuer à ma collectivité, et donc à mon pays. Avec mes modestes moyens, je contribue au processus de paix en Colombie. »



Pays: Colombie © Halo Colombia