

3

La coopération technique: toujours critique, mais en évolution

La place centrale du développement des ressources humaines et du renforcement de la capacité institutionnelle dans le processus de développement est de nature à garantir que la présence d'experts expatriés sur place demeure décisive pour le développement des ressources humaines dans la plupart des pays du Tiers monde. Cependant, la nature et les finalités des compétences requises sont en train de se diversifier, car des domaines et des secteurs nouveaux prennent de l'importance et de nouveaux «styles de fonctionnement» sont désormais exigés des collaborateurs. Cette prolifération des rôles, imposée par la complexité et la diversité croissante du monde en voie de développement et de ses besoins, laisse supposer que les collaborations pertinentes aux fins du développement se diviseront à l'avenir en 10 grands types.

Ces 10 rôles-types ont en commun deux caractéristiques. D'abord que ce soit à dessein ou en conséquence de leur principal but, chacun offre un potentiel d'absorption de compétences pertinentes aux fins du développement par des nationaux et des institutions des pays du Sud tout en procurant des avantages professionnels ou organisationnels aux partenaires du Nord. Ensuite, tous les types de rôles nécessitent un nouveau style de fonctionnement qu'on pourrait appeler «style du partenariat». Nous examinerons les éléments constitutifs de ce style dans la partie D du présent document.

Ce chapitre et les deux chapitres qui suivent examinent les buts, l'historique et les défis particuliers de chacun des 10 nouveaux types de collaboration N-S. Certains de ces types sont plutôt anciens tandis que d'autres n'ont été considérés comme ayant un potentiel réel pour le développement que