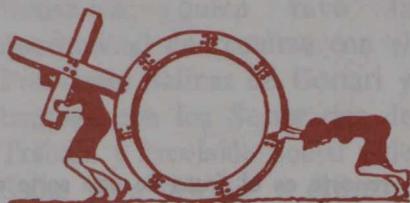


El hecho es que la calidad de vida no seguirá mejorándose mientras esa parte de la población, que lleva a



cuestas la carga más pesada de la vida, sea marginada en el proceso de toma de decisiones. Recordemos que son las mujeres quienes en su mayor parte son responsables de la educación y la formación de los niños del mundo. Son ellas las que están detrás de una gran parte de la producción de alimentos del mundo - hasta 80% en Africa - pero su trabajo no siempre está contabilizado en las estadísticas internacionales y nacionales, porque no es remunerado; a pesar de que una gran parte de la economía mundial se apoya en el trabajo de las mujeres.

En Canadá y en el mundo en desarrollo, las mujeres son con frecuencia las más exitosas empresarias y jefas de pequeñas empresas. También nosotras sabemos que la educación de las mujeres jóvenes en el mundo en desarrollo reduce los índices de mortalidad infantil, estabiliza el crecimiento de la población y eleva los niveles de alfabetización, salud y bienestar y hace comunidades y sociedades más fuertes y más sustentables.

Así es que no tiene ningún sentido para los países industrializados y en desarrollo excluir a las mujeres de las decisiones que afectan nuestro futuro compartido. Necesitamos urgentemente del cambio y posiblemente cambios radicales en lo que toca a la percepción que tenemos de nosotras mismas y de los demás. En varias partes del

mundo, estos cambios se realizarán lentamente sobre muchas generaciones y debemos estar preparadas a sostener una lucha ardua y larga.

Canadá está comprometido a actuar a través de su programa de ayuda en el extranjero para permitir a las mujeres convertirse en socias iguales en el desarrollo de sus sociedades. La experiencia de muchos países nos ha enseñado que, sin la participación activa de las mujeres en todos los niveles, no se podrá vislumbrar un desarrollo sustentable.

LAS MUJERES ESTAN CERRANDO LA BRECHA SALARIAL EN CANADA

De acuerdo a un reporte de Statistics Canada, dado a conocer el 13 de abril de 1993, el incremento de mujeres doctores, jueces, gerentes y otras posiciones de alto ingreso han ayudado a reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres en la última década.

♀ Cerca del 20% de profesionistas en las 10 posiciones mejor pagadas fueron mujeres, a diferencia del 14% registrado en 1985.

♀ El número de mujeres en posiciones a nivel gerencial se incrementó en 44% entre 1985 y 1990.

La siguiente es una lista de los grupos de ocupación de más alto ingreso y de más bajo ingreso en Canadá, en base a los datos arrojados por el último censo de Statistics Canada.

Las 10 posiciones de mayor ingreso

○ Jueces y magistrados \$102,646

- Doctores y cirujanos \$102,370
- Dentistas \$93,776
- Abogados \$76,966
- Directores \$67,997
- Gerentes \$64,893
- Pilotos de avión \$64,316
- Quiroprácticos \$64,299
- Ingenieros \$63,566
- Maestros universitarios \$62,064

Las 10 posiciones de menor ingreso

- Cuidadores de niños \$13,518
- Meseros \$14,100
- Servicio doméstico \$14,479
- Ayudantes de gasolinera \$15,586
- Limpiadores \$15,718
- Servidores de bebidas \$16,067
- Recolectores de cosecha \$16,191
- Granjeros y horticultores \$16,540
- Trabajadores textiles \$16,540
- Ganaderos \$16,600

ECONOMIA Y COMERCIO

LA ECONOMIA EN BREVE

La economía canadiense está experimentando una lenta pero firme recuperación. El indicador más importante es el hecho de que la tendencia a una disminución del desempleo se ha mantenido constante. En febrero se registró un aumento del 0.1% en el empleo, lo que proyecta una cifra de 10.8% de desempleo frente al 11.8% del mes de noviembre de 1992.

Esta cifra es producto de un aumento en el primer trimestre del 0.7% en la productividad total del sector manufacturero que, por una alza de sus exportaciones, está reanimando al sector industrial en su conjunto, siendo los sectores automotriz y el de las telecomunicaciones los de mayor empuje. La tendencia anual en la inflación seguirá siendo de alrededor de 1.7%, cifra que está por debajo de la tasa de los E.U.A.

