

ECONOMIC DEVELOPMENT

The Regional Municipality of Hamilton-Wentworth, by legislation, is charged with the promotion and responsibility for economic development within the Region.

Recently, Regional Council established a separate Economic Development Department. This Department has responsibility for the promotion of industrial development, as well as tourism and convention development.

Regional Council, through the Economic Development Committee, has undertaken a bold and imaginative marketing plan to promote the retention and expansion of existing industries in the areas of manufacturing, construction, service and other areas such as tourism and convention facilities, as well as attracting new enterprise to our Region.

However, it has become evident that our existing industries, as well as industries and businesses and industries which are considering locating in our Region, are extremely concerned about the availability of people trained in skills that they consider to be critical for the '80's.

As you are aware, the problem of critical skills for the '80's has been addressed by a large number of groups in a variety of ways.

This Brief has been subdivided into three major sectors, those being:

- (A) Summary of Concerns—Skill Requirements;
- (B) Major Obstacles in Meeting Skill Requirements; and,
- (C) Recommendations.

It is assumed by the Committee that the basic skills set out below continue to have a high priority or have an increased priority in the future at all levels of the educational system.

BASIC SKILLS

1. Communication—writing, speaking and understanding (literacy)
2. Mathematics—business and industrial (numeracy)
3. Sciences—including basic computeracy
4. Problem solving and decision making

A. SUMMARY OF CONCERNS—SKILL REQUIREMENTS FOR THE '80'S

General Skills

1. Trades
 - (a) Construction—pipe-fitting, carpentry, masons, electricians, etc.; and,
 - (b) Manufacturing—metal-working, fitter, welder, millwright, etc.
2. Maintenance and Service Trades (for example)
 - (a) Food and hospitality;
 - (b) Construction;
 - (c) Manufacturer; and,

EXPANSION ÉCONOMIQUE

La municipalité régionale de Hamilton-Wentworth est tenue par la loi d'assurer l'essor de la région et son expansion économique.

Récemment, le Conseil régional a créé un Bureau d'expansion économique chargé de la promotion des industries, du tourisme et des services à assurer aux congrès.

Par l'intermédiaire de ce Bureau, le Conseil régional a mis au point un programme de commercialisation audacieux et novateur qui se propose de maintenir et d'améliorer les industries déjà en place dans les secteurs de la fabrication, de la construction, des services, et dans d'autres domaines, comme le tourisme et les installations servant aux congrès, tout en essayant aussi d'attirer de nouvelles entreprises dans notre région.

Cependant, il est devenu évident que nos industries, de même que les entreprises et les firmes qui envisagent de s'implanter dans notre région sont extrêmement préoccupées par le manque de spécialistes dans des domaines qu'ils considèrent essentiels pour les années 80.

Comme vous le savez certainement, nombre de groupes ont étudié de diverses façons le problème des compétences essentielles pour cette décennie.

Le présent mémoire est divisé en trois grandes parties, à savoir:

- A) Les résumés des insuffisances, par domaine de compétence;
- B) Les principaux obstacles à l'acquisition de ces compétences.
- C) Les recommandations.

Le Comité estime que les aptitudes fondamentales décrites ci-dessous ont encore, à tous les niveaux du système éducatif, une grande priorité, qui pourra même s'accroître à l'avenir.

QUALIFICATIONS DE BASE

1. Communication—savoir rédiger, parler et comprendre (instruction de base)
2. Mathématiques—commerce et industries (arithmétique)
3. Sciences—y compris les connaissances fondamentales relatives aux ordinateurs.
4. Solution de problèmes et prise de décision.

A. RÉSUMÉ DES INSUFFISANCES POUR LES ANNÉES 80, PAR DOMAINE DE COMPÉTENCE

Compétences générales

1. Métiers
 - a) Construction—ajusteurs de tuyaux, charpentiers, maçons, électriciens, etc.;
 - b) Secteur manufacturier—travail du métal, ajusteurs, soudeurs, ajusteurs-monteurs, etc.
2. Métiers en rapport avec la maintenance et les services (par exemple)
 - a) Restauration et hôtellerie;
 - b) Construction;
 - c) Manufactures;