

Mythes et réalité: La Community Relations Commission de Grande-Bretagne a publié une brochure pour tenter de dissiper les mythes qui persistent au sujet de l'immigration et des relations interraciales.

Australie: La compagnie aérienne Qantas d'Australie a travaillé en étroite collaboration avec le gouvernement et les collectivités afin de produire une trousse d'information complète sur la diversité de la population australienne.

Efficacité: On peut se demander s'il n'y a pas chevauchement dans la production des ressources et si, pour faire connaître les documents et les modèles utiles, il n'y aurait pas un moyen plus efficace que le bouche à oreille ou les catalogues qui s'empoussièrent sur les rayons.

Sensibilisation: La Civil Liberties Association de la Colombie-Britannique propose que le gouvernement appuie la création d'une publication grâce à laquelle les groupes locaux s'occupant de questions raciales pourraient se tenir au courant des activités, des problèmes et des réussites de groupes analogues de tout le Canada. À cet égard, la Direction du multiculturalisme diffuse à l'heure actuelle la publication intitulée «Cultures au Canada», qui devrait être distribuée à une plus grande échelle.

RECOMMANDATION:

Le ministère d'État au Multiculturalisme, dont la création a été proposée, devrait établir des réseaux régionaux de consultation informatique afin de faciliter les échanges d'information, de connaissances et de conseils.

RECOMMANDATION

6



**AIDER LES FEMMES MEMBRES DES
MINORITÉS VISIBLES ET LES
IMMIGRANTES**

Problèmes: Un nombre relativement restreint de mémoires ont été adressés au Comité concernant les besoins particuliers et les préoccupations des femmes membres des minorités visibles et leurs problèmes en matière d'intégration sociale. Très souvent, ces femmes sont isolées dans leur foyer en raison de leur culture. Si elles travaillent, elles peuvent être exploitées en raison de problèmes linguistiques ou professionnels, ou d'un traitement discriminatoire.

Encouragement: Le Comité est au courant des recommandations présentées lors de la Conférence nationale sur la situation des immigrantes qui a eu lieu en 1981 sous les auspices de la Direction du multiculturalisme. Les ministères intéressés devraient prendre immédiatement des mesures afin d'alléger les problèmes soulevés dans ces recommandations. Les femmes membres des minorités visibles n'ont pas été activement encouragées à participer à la planification des services communautaires; de plus, elles ne font pas partie des principaux organismes féminins.

Ottawa: Le Centre multiculturel pour les femmes d'Ottawa est un excellent exemple d'organisme offrant des services aux immigrantes. Ce modèle a été imité dans d'autres villes comme Vancouver, Oakville, Montréal et Halifax. Mis sur pied par l'Organisation des services aux immigrants d'Ottawa-Carleton (O.S.I.O.C.), le Centre aide les nouvelles arrivantes, les immigrantes et les réfu-