

[Texte]

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** That is what I thought.

**Mr. Carson:** ... by coming into the service on the basis of their veterans' preference, which puts them at the top of the eligible list and then keeping an eye open for another open competition, and going into that open competition, which could represent a promotion, and taking advantage of the operation of the veterans' preference to secure the promotion. We do not have any exact statistics on the maximum number of times that any one person exercised the veteran's preference. We stopped keeping those figures some years ago. The way the act is written it is, of course, still possible even today for someone in the service who sees a competition advertised nationally as an open competition to go into it and exercise the preference. This is a very much more liberal preference than any other country has awarded its veterans.

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** We have two groups: we have the blue collars, the grey collars; we have the veterans. Are there any other groups that I am not aware of that weaken, if I may use the word, the merit system?

**Mr. Carson:** I would not think any significant number.

• 0950

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** How about disadvantaged people, handicaps? Do they get preference?

**Mr. Carson:** We have been trying to mount a program to take out of the way the barriers to fair consideration of disadvantaged people. For example, there are the mentally retarded. The majority of our entry jobs require some kind of paper-and-pencil examination. We have found that the retarded cannot cope with a paper-and-pencil examination and, therefore, automatically would be screened out. We have felt that this was really not an appropriate thing for us to be doing in our society today, so we have taken an exclusion order that permits us to allow the mentally retarded to avoid certain aspects of the competitive process.

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Is that a pretty large program? Is it an active program?

**Mr. Carson:** I am embarrassed to tell you that it is a very small program. I would think we may not have any more than a couple of dozen people who have been placed through this kind of exclusion.

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** I am talking of the physically handicapped, for example, more than the retarded.

**Mr. Carson:** We had less difficulty accommodating the physically handicapped because the majority of our selection standards are in the mental capability area. We do take special efforts to make sure that the physically handicapped are able to compete on a fair and equitable basis. We make special arrangements for the blind, for the hard of hearing, and for those who are disabled in other ways.

**Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier):** But as a good corporate employer, if I may use that word, there are not any efforts made on your part to cope as the private sector would? The governments have asked this before—provincial governments and municipal governments—efforts to help these people live what I would call a near-normal life and keep themselves occupied with a reasonable position ... un poste rémunérateur qui leur donne un certain sens de la vie. Il n'y a pas de politique chez vous dans le moment qui favorise cela?

[Interprétation]

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** C'est ce que je croyais.

**M. Carson:** ... en entrant dans la Fonction publique grâce à ce traitement préférentiel qui les place en tête de la liste d'admissibilité, puis guettant les concours qui représentaient une promotion, et s'y présentant, il profitait encore de ce traitement préférentiel. Nous n'avons pas de chiffres exacts quant au nombre de fois qu'une seule personne s'est servi de ce traitement préférentiel. Nous avons arrêté ce calcul depuis quelques années déjà. Aujourd'hui encore, la manière dont la loi est rédigée permet aux membres actifs de se prévaloir de cette clause préférentielle dans les concours ouverts au niveau national. Aucun autre pays n'a une attitude aussi libérale envers ses anciens combattants.

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Il y a deux groupes, les cols bleus, les cols gris et les anciens combattants. Est-ce qu'il y a d'autres groupes qui affaiblissent, si vous me passez cette expression, le système d'avancement selon le mérite?

**M. Carson:** Pas en nombre important.

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Est-ce que l'on accorde également un traitement préférentiel aux handicapés?

**M. Carson:** Nous essayons de créer un programme nous permettant de traiter plus justement les personnes handicapées. Prenez, par exemple, les personnes retardées. La plupart de nos examens comportent des épreuves écrites. Nous nous sommes rendus compte que cela présente un obstacle insurmontable pour les personnes retardées qui n'ont donc aucune chance d'être acceptées. Ce n'est plus acceptable dans la société d'aujourd'hui et nous avons obtenu de pouvoir dispenser les personnes retardées de certaines parties des concours.

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Est-ce un programme important? Est-ce un programme actif?

**M. Carson:** Je dois malheureusement vous avouer que c'est un programme très modeste. Je crois que seulement quelques douzaines de personnes ont pu trouver un emploi grâce à cette dispense.

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Je pensais davantage aux handicapés physiques qu'aux retardés.

**M. Carson:** Nous avons eu moins de problèmes avec les handicapés physiques puisque la plupart de nos normes de sélection reposent sur des critères de capacité mentale. Nous veillons particulièrement à donner aux handicapés physiques des chances égales de succès. Nous faisons des arrangements spéciaux pour les aveugles, pour les personnes qui entendent mal et pour tous les autres handicapés.

**M. Gauthier (Ottawa-Vanier):** Est-ce que vous, en bon patron, vous ne prenez pas le même genre de mesures pour résoudre ce problème comme le secteur privé? Les gouvernements des provinces et des municipalités ont déjà demandé à ce que l'on fasse un effort pour permettre à ces personnes de mener ce que j'appellerais une vie quasi-normale et d'occuper un poste ... a paid position which gives them a certain sense for life. Do you have such a policy?