

Bilan de santé organisationnelle au MAÉCI

Présenté au Comité exécutif

Le 5 décembre 2001

Pourquoi présenter un bilan de santé organisationnelle aujourd'hui ?

- **Parrallèlement aux réformes entreprises depuis 1997 pour rationaliser la gestion des ressources humaines, plusieurs sondages ont eu lieu afin de bien cerner les perceptions, justifiées ou non, que les employés et employées ont de la situation et ainsi élaborer des mesures susceptibles de répondre à leurs besoins.**
- **Avec le dernier sondage mené par l'Apex sur la planification de la transition et le maintien en poste des cadres supérieurs, il nous semble opportun de présenter un bilan afin d'analyser si les perceptions des uns et des autres sont semblables, si elles sont complémentaires ou au contraire divergentes. De plus, nous analyserons ce que nous disent certaines données que nous recueillons autrement soit par le programme d'aide aux employés ou par celui des relations de travail.**
- **Comme vous pourrez le constater en prenant connaissance du document ci-joint, les attitudes et les perceptions si elles ne nous semblent pas homogènes, nous montrent toutefois des points de convergence. Nous avons des éléments de réponse mais beaucoup reste à faire.**