


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

Rationale/Explication

L'expérience des dernières années a montré la nécessité d'améliorer la qualité de l'administration dans les missions. Une des solutions consisterait à créer un groupe permutant d'agents administratifs où la proportion de femmes serait équitable. Ces agents seraient affectés dans les missions plus grandes et dont l'administration est plus complexe.

Objective/Objectif

Créer un groupe permutant d'agents administratifs (AS) où la proportion de femmes serait équitable. Le processus de révision de la classification a beaucoup progressé.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La sélection sera terminée d'ici la fin mai. En principe, les nominations seront confirmées avant le 1er août, et les premières affectations auront lieu en octobre.

Responsabilité: Section de la politique et de la planification du personnel

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Comparaison des facteurs suivants:

- nombre de candidates;
- nombre de femmes satisfaisant aux exigences;
- nombre de femmes réussissant les examens;
- nombre de femmes nommées; et
- proportion de femmes qui ne quittent pas le Service extérieur.

Evaluation/Évaluation

- 25%
- 19%
- EHGA - 19,5%
 - Examen des connaissances 20%
 - Entrevues 25%
- Offres de nominations 25%
- 100% - bien qu'une femme n'ait pas encore accepté l'offre.