

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

Rationale/Explication

Le Ministère reconnaît qu'il serait bon de prévoir des cheminements professionnels plus variés et d'enrichir les groupes de soutien permutants d'employés très qualifiés et motivés.

Objective/Objectif

Etudier la faisabilité de la mobilité entre les groupes pour le personnel de soutien permutant, afin d'améliorer la qualité de la vie au travail et de s'assurer les services d'employés dûment qualifiés.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la planification des ressources humaines:
 -participera à l'étude portant sur le document original;
 -appliquera les directives de la direction en assurant le suivi de cette question;
 -fera les recommandations nécessaires à la direction.

Ces mesures toucheront tous les employés permutants de la catégorie du soutien administratif.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

-Nombre de recommandations acceptées et mises en pratique.

Evaluation/Évaluation