

### **1.17. Programme pilote pour une prestation commune avec CIC et l'ACDI**

En mai 2005, CFSS a dirigé, avec CIC et l'ACDI, la prestation commune d'une session de formation d'une durée de 10 jours, fondée sur le cours normalement dicté aux ERP adjoints aux chefs de programme. Vingt-cinq adjoints ERP venus du monde entier et travaillant pour ces ministères partenaires ont participé à la formation. CFSS s'est chargé de la première semaine de formation et, pendant la deuxième semaine, CIC et l'ACDI ont géré les sessions propres à leur ministère. La totalité du cours a été très bien perçue.

### **1.18. Réception d'accueil au retour**

En réponse aux sondages antérieurs faits auprès du personnel de retour d'affectations à l'étranger, le Centre d'apprentissage interculturel (CFSC), en collaboration avec l'Association de la communauté du service extérieur (ACSE), a organisé une réception d'accueil au retour des employés de leur affectation à l'étranger, dont le sous-ministre du MAECI, M. Peter Harder, a été l'hôte. Des cadres supérieurs du MAECI, de l'ACDI et de CIC étaient présents pour souhaiter la bienvenue à plus de 300 employés de retour d'affectation, ainsi qu'à leurs conjoint(e)s ou partenaires. Cette activité a remporté un immense succès, et de nombreux invités ont déclaré avoir réellement apprécié d'être officiellement accueillis par des représentants de leur ministère à leur retour d'affectation.

### **1.19. Sondage auprès des employés de retour et Rapport aux RH**

Pour la troisième année consécutive, un sondage en ligne auprès de 200 employés provenant de trois ministères du gouvernement du Canada (MAECI, l'ACDI et CIC) de retour d'affectation dans des missions du Canada à l'étranger a été effectué par le Centre d'apprentissage interculturel. Les thèmes et les conclusions ont été présentés sous la forme d'un rapport aux trois ministères du gouvernement du Canada participants, en vue de déterminer les préoccupations et les défis auxquels se trouvent confrontés les employés permutants et de les porter à la connaissance des services des RH des ministères respectifs.

### **1.20. Formation de préaffectation et de compte rendu à l'intention des observateurs électoraux de Haïti et de Cisjordanie/Gaza**

Le Centre d'apprentissage interculturel (CFSC), en collaboration avec Corps canadien, Élections Canada, Canadem et le Centre de formation pour le soutien de la paix, a formé 106 Canadiens avant leur départ en tant qu'observateurs électoraux pour les élections présidentielles de Haïti, qui ont eu lieu le 7 février 2006. Le cours, d'une durée de trois jours, était axé sur le renforcement des compétences et des connaissances dans les domaines des menaces à la sécurité et de la sécurité personnelle; des rôles et du code de conduite pour les observateurs électoraux; et des aspects sociaux, politiques et culturels de Haïti. Par ailleurs, des notions élémentaires de créole ont été enseignées aux participants, ainsi que la manière de travailler efficacement avec des interprètes. Ensuite, Stephen Harper, premier ministre désigné, a décidé de s'adresser au public quelques jours seulement après son élection. Sa présence et ses paroles ont été très appréciées de toutes les personnes présentes. Le Centre, en collaboration avec les mêmes partenaires, a également dirigé

