

he/she remains eligible) until such a time as the Employer notifies the employee in writing that his/her current duties no longer require the use of both official languages. The notice of termination to the employee shall be provided two(2) calendar months prior to its effect.

The Deputy Head of each department will be authorized to approve payment to individual employees whose duties require the use of both official languages and who have been certified as meeting the required level of proficiency for the occupational group and level.

Employees who are certified as bilingual but performing duties which require the use of only one official language will not be eligible to receive payment under the Bilingualism Bonus Plan.

Detailed provisions concerning the application of these general principles are found in Section IV.19 of T.B. Circular 1977-46 (or Personnel Management Manual, Subchapter 530-11). If, in applying these more detailed provisions, any questions of interpretation arise that cannot be clarified by reference to this statement (e.g. references to "positions") it is suggested departments consult the Treasury Board Secretariat.

éligible) jusqu'à ce que l'employeur l'avise par écrit que ses fonctions courantes ne requièrent plus l'usage des deux langues officielles. L'avis de terminaison devrait être fourni à l'employé deux mois civils avant l'entrée en vigueur.

Le sous-chef de chaque ministère sera autorisé à approuver le paiement aux employés dont les fonctions requièrent l'emploi des deux langues officielles et qui ont été certifiés comme rencontrant le niveau requis de compétence pour leur groupe et catégorie d'emploi.

Les employés certifiés bilingues mais exerçant des responsabilités qui exigent l'emploi d'une seule langue officielle ne seront pas admissibles à la prime au bilinguisme.

Des dispositions détaillées concernant l'application de ces principes généraux se trouvent dans la Politique IV.19 de la Circulaire C.T. 1977-46 (ou dans le chapitre 530-11 du manuel de la gestion du personnel). Si dans l'application de ces dispositions plus détaillées, des questions d'interprétation devaient surgir qui ne peuvent trouver réponse dans ce document-ci (par exemple, les références aux "postes"), on suggère aux ministères de consulter le Secrétariat du Conseil du Trésor.