

GROSS EARNINGS = \$40,000  
PENSIONABLE EARNINGS = \$40,000  
FRACTION OF YEAR WORKED = FULL  
YEAR  
CPP/QPP YEARLY MAXIMUM  
PENSIONABLE EARNINGS = \$28,900  
MAX FOR 1990.

**BENEFIT ENTITLEMENT:**

= (1.3% x \$28,900) + 2% x  
(\$40,000 - \$28,900)  
= \$376.00 + \$222.00  
= \$598.00

**PENSION ADJUSTMENT:**

= [(9 X \$598.00) -  
\$1,000] X 26/26  
= \$4,382.00 X 26/26  
= \$4,382.00

**RRSP ROOM FOR 1991**

= \$40,000 X 18% = \$7,200  
= \$7,200 - \$4,382  
= \$2,818 RRSP WHICH CAN  
BE BOUGHT FOR 1991

**Example 2 (35 YEARS OF SERVICE):**

All employees must receive a pension adjustment figure. For employees not contributing to a pension plan (i.e. those with 35 years service), the figure will be "0". The maximum pension adjustment (\$10,500) limit will be reported for those whose benefit is equal to or greater than the RRSP maximum for the year (i.e. P.A. = \$11,500 - \$1,000 for 1990 T4s).

GAINS BRUTS = 40 000 \$  
GAINS OUVRANT DROIT À PENSION =  
40 000 \$  
FRACTION D'ANNÉE TRAVAILLÉE =  
ANNÉE ENTIÈRE  
GAINS ANNUELS MAXIMUMS OUVRANT  
DROIT À PENSION - RPC/RRQ =  
28 900 \$ EN 1990.

**DROIT À PENSION :**

= (1,3 % x 28 900 \$) +  
2 % x (40 000\$ -  
28 900 \$)  
= 376 \$ + 222 \$  
= 598 \$

**FACTEUR D'ÉQUIVALENCE :**

= [(9 x 598 \$) - 1 000 \$]  
x 26/26  
= 4 382 \$ x 26/26  
= 4 382 \$

**PLAFOND DES COTISATIONS À UN REER POUR 1991 :**

= 40 000 \$ x 18 % =  
7 000 \$  
= 7 200 \$ - 4 382 \$  
= 2 818 \$ ACHETABLES AUX  
FINS D'UN REER EN 1991

**Exemple 2 (35 ANNÉES DE SERVICE)**

Tous les employés doivent recevoir un facteur d'équivalence (FÉ). Pour les employés ne cotisant pas à un régime de pension (c.-à-d. ceux qui ont accumulé 35 années de service), la valeur du facteur d'équivalence sera de «0». Le FE maximum (10 500 \$) sera attribué à ceux dont le droit à pension est égal ou supérieur au plafond des cotisations autorisées à un REER pour l'année concernée (c.-à-d. FÉ = 11 500 \$ - 1 000 \$ pour les T-4 de 1990).