

aptitudes personnelles spéciales. Les nouvelles formes de collaboration et celles qui sont en train d'évoluer nécessiteront des connaissances, des compétences et des attitudes nouvelles et spéciales de la part des personnes concernées. Bien que des conditions externes et un milieu favorable soient décisifs pour le succès du développement durable, il ne faut pas oublier que ce travail est le fait d'individus dont la capacité de collaborer entre cultures est tout aussi importante.

1.1 APERÇU

Ce rapport vise à fournir quatre types de renseignements utiles aux personnes engagées dans les diverses formes de collaboration N-S, notamment aux futurs expatriés.

- La partie A (chapitre 2) traite de l'importance des rôles que ces personnes joueront dans le développement du pays d'accueil, et particulièrement dans la mise en valeur des ressources humaines
- La partie B (chapitres 3, 4 et 5) décrit les principales formes de collaboration N-S dans les domaines de l'aide, des affaires, du bénévolat et ailleurs de même que leurs défis respectifs et l'évolution des buts et des styles de collaboration en fonction des nouveaux besoins. Nous espérons que les collaborateurs dans un domaine seront intéressés à connaître les problèmes et les possibilités de développement des ressources humaines qu'on vit dans d'autres domaines.
- Compte tenu de la complexité croissante et du caractère de plus en plus exigeant des rôles des collaborateurs N-S dans les années 1990, la partie C (chapitres 6 et 7) présente quelques outils conceptuels dont les collaborateurs en partance peuvent se servir pour comprendre les défis de leur nouveau milieu.
- Enfin, la partie D (chapitre 8) traite des caractéristiques personnelles, de l'expérience, des connaissances et des compétences que devrait posséder un collaborateur modèle dans un cadre de vie et de travail interculturel.