

déboursier 25 \$ pour chaque employé embauché. Le programme de recrutement a été offert tout au long de l'Exposition et la Corporation a toujours été en mesure d'embaucher des candidats compétents.

Les employeurs sur le site ont commencé leurs propres entrevues en décembre 1985.

Enregistrement du personnel du site: Un centre de documentation a été établi pour permettre aux intéressés d'obtenir le statut d'employé officiel sur le site. Une fois embauchés par un employeur, tous les employés (que l'embauche ait été faite par l'intermédiaire du Programme de recrutement de l'Exposition ou par un autre moyen) devaient subir le processus d'enregistrement.

Au moment de l'enregistrement, les employés apprenaient aussi la date du ou des programme(s) d'orientation et de formation d'EXPO 86 autorisé(s) par leur employeur. Tous les employés d'EXPO 86 occupant un emploi régulier sur le site recevaient une carte d'identité avec photographie. En plus de faire les enregistrements pour le personnel de la Corporation, le Service de la dotation du personnel exploitant offrait un service d'enregistrement pour le personnel des pavillons, sur réception d'une formule d'enregistrement autorisée par les représentants désignés des pavillons. Un Centre de documentation a été établi à l'extérieur du site, au 44 West Pender Street, Vancouver. La carte d'identité était émise sans frais; cependant, il en coûtait 25 \$ pour remplacer une carte perdue.

Formation: Des cours d'orientation et des programmes de formation dans les domaines de la gestion de l'encaisse, de la manutention de la nourriture et de la supervision étaient offerts par la Corporation aux participants et aux employeurs sur le site qui choisissaient d'y inscrire leurs employés. Des droits nominaux étaient perçus pour ce programme.

Les employeurs qui souhaitaient inscrire leurs employés à un de ces programmes indiquaient le type de formation requise sur la formule d'autorisation de l'enregistrement que l'employé remettait au 44 West Pender Street pour obtenir sa carte d'identité.

Un coordonnateur de l'emploi était affecté à chaque pavillon afin d'aider les participants à suivre le processus d'orientation, d'enregistrement et de formation.

En tout, 10 124 employés saisonniers ont travaillé pour la Corporation Expo 86.

Les programmes suivants ont été élaborés et offerts à tous les employés sur le site :