


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

Rationale/Explication

Les cours de perfectionnement professionnel n'ont pas suffisamment porté sur la nécessité et sur l'utilisation des compétences et des connaissances acquises, et n'ont pas non plus été entrepris dans le contexte d'objectifs de carrière à long terme. Les femmes ont moins tendance que les hommes à se fixer des objectifs de carrière à long terme.

Objective/Objectif

Encourager les employés à se concentrer sur des sujets liés à leur travail, de manière à ce que l'efficacité du perfectionnement professionnel soit augmentée lors de la formation de ces employés.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

Offrir - 3 programmes visant à explorer les possibilités de carrière et à évaluer les points forts de l'intéressé;
 - 3 cours permettant à l'employé d'acquiescer de l'assurance; et
 - 3 cours sur la préparation des plans de carrière

Renforcer le service d'orientation et le faire connaître davantage.

Session offerte toutes les trois semaines à partir de septembre 1980.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Des cours sont actuellement donnés.
- Augmentation de 20 % du nombre de femmes suivant les cours, tel que précisé dans le plan personnel de perfectionnement professionnel.

Evaluation/Évaluation