

[Texte]

During that same period, we have lost, from the financial management community in the service, about 200 but these have not all left the public service: many of them have moved over into other career areas within the service. So, the net increase in the public service has been 300 financial administrators within the past year.

So the picture today is somewhat more encouraging—I would say, very much more encouraging—than it was at the time that the task force made their study. I think they reported something in the order of 250 vacancies in existence. Today, there are 100 vacancies out of a total strength of 2,000, which is roughly a 5 per cent vacancy rate; and by any employment standards, we would regard that as normal.

Thank you, M. Chairman.

The Chairman: Thank you very much, Mr. Carson.

We will now open the meeting for questions and my first questioner is Mr. Martin.

• 1115

Mr. Martin: Mr. Chairman, if I may, through you to Mr. Carson, I would like to ask a few questions about the matter of the FI positions. First of all, is the FI category a relatively new category and how long has it been part of the categorization of jobs, in the Public Service?

Mr. Carson: Mr. Chairman, the FI category was established in the classification revision program of 1966—67, so it has been in existence, virtually, 10 years.

Mr. Martin: Again, through you, Mr. Chairman, to Mr. Carson, how does a department go about obtaining the kinds of FI people that it wishes to have. In his wisdom, and bearing in mind the various needs he may have for budgetary control and for financial control, within his department, how does a deputy minister project his needs to the Public Service Commission and ensure that he obtains, from the Public Service Commission, the kinds of qualified staff that, indeed, would be able to fulfil the necessary roles within his department?

Mr. Carson: Mr. Chairman, if I could describe, perhaps, the process, as simply as possible, it is really, in law, a three-way process. The deputy head decides how, he thinks, it is best to organize to perform a particular function whether it is financial management, personnel management, public relations, or the delivery of programs. Then, either, under delegated authority from the Treasury Board, or in consultation with the Treasury Board, because, in law, they have the responsibility for the organization of the Public Service, he will describe the duties and responsibilities that he wants performed. He will have those positions classified. Classification is the method of defining the levels of responsibility and remuneration. Once that is over, he will come to us, with his vacancies to be filled, and he will tell us he wants so many FI 1's, 2's, 3's, 4's, 5's, 6's or 7's, depending on how he is organized and on the particular functions that he wants to have carried out.

We, then, in consultation with him, will search our inventory of the resources we have within the Public Service, and you will bear in mind that the Public Service Employment Act requires the Commission to look always within the Service first, to see if positions can be filled from within. If we decide that this is a shortage area and that there are not sufficient resources within the Service,

[Interprétation]

Au cours de la même période, nous avons perdu environ 200 agents qui sont passés de la gestion financière à d'autres secteurs mais qui n'ont pas tous quitté la Fonction publique: certains se sont lancés dans d'autres domaines au sein de la Fonction publique. Donc, l'augmentation nette d'administrateurs financiers au sein de la Fonction publique a été de 300 l'an dernier.

Donc, la situation actuelle est plus encourageante qu'elle l'était au moment où le groupe d'étude a fait son enquête. Je crois que ce groupe d'étude avait indiqué qu'il y avait 250 emplois libres et aujourd'hui, nous avons 100 emplois libres sur un effectif total de 2,000, ce qui représente à peu près 5 p. 100 d'emplois vacants. Dans l'optique des normes d'emploi, nous considérons la situation comme normale.

Merci, monsieur le président.

Le président: Merci beaucoup, monsieur Carson.

Donc, nous passons aux questions et la première personne sur ma liste est M. Martin.

M. Martin: Monsieur le président, j'aimerais poser à M. Carson quelques questions sur les postes de FI. Tout d'abord, la catégorie FI est relativement nouvelle et j'aimerais savoir depuis quand nous avons cette catégorie à la Fonction publique.

M. Carson: Monsieur le président, la catégorie FI a été établie au cours du programme de révision de la classification de 1966-1967 et elle existe donc depuis 10 ans.

M. Martin: A nouveau, monsieur Carson, comment fait-on dans un Ministère pour obtenir du personnel de cette catégorie FI? Compte tenu des différentes exigences du contrôle budgétaire et financier au sein du ministère comment un sous-ministre s'y prend-il pour indiquer à la Commission de la Fonction publique quels sont ses besoins dans ces domaines et comment peut-il obtenir ce personnel pour son ministère?

M. Carson: Je pourrais vous expliquer aussi simplement que possible qu'il s'agit d'un processus qui comprend 3 aspects. Le sous-ministre décide de la meilleure façon d'organiser le travail dans son ministère que ce soit la gestion financière, la gestion du personnel, les relations avec le public ou le lancement des programmes. Puis, soit par délégation du Conseil du Trésor ou après consultation avec le Conseil du Trésor, car d'après la loi le Conseil a la responsabilité de s'occuper de l'organisation de la Fonction publique, le sous-ministre indiquera quelles sont les postes à pourvoir dans son Ministère. A partir de là, il fera classer ces postes. La classification est une méthode qui permet de définir le niveau de responsabilité et du traitement. Une fois cette phase des opérations terminée il viendra nous trouver en indiquant quels sont les postes qu'il voudrait voir comblés: Il nous dira par exemple qu'il veut tant de FI aux niveaux 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 selon la façon dont il a décidé que les fonctions seraient remplies dans son ministère.

Après consultation avec le sous-ministre, nous consultons nos listes pour voir quelles ressources nous avons au sein de la Fonction publique et vous vous souviendrez que la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique oblige la Commission à chercher tout d'abord au sein de la Fonction publique pour trouver le personnel. Si nous décidons qu'il y a manque de personnel, que nous n'avons pas suffisam-