

ATTITUDE DE MODESTIE ET DE RESPECT

Compétence de base

- 2.2** Les PEI font preuve d'humilité en ne demandant pas à être reconnues et en n'attirant pas l'attention sur elles.

Indicateurs comportementaux

2.2 Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- ne donnent pas l'impression d'être imbues d'elles-mêmes ni de se sentir supérieures (même si le poste qu'elles occupent leur donne du pouvoir et inspire le respect dans la culture du pays d'accueil). Ces personnes :
 - savent se moquer d'elles-mêmes quand elles se trompent
 - acceptent les critiques des autres
 - suivent les indications du personnel local, au besoin, pour réaliser les objectifs de la mission
 - sont disposées à remettre périodiquement en question la façon dont elles font les choses
 - se rendent compte que leurs interventions sont une simple étape d'un long processus et qu'elles ne sont sans doute pas plus importantes que les interventions passées ou à venir
- n'hésitent pas à demander l'appui d'amis ou de collègues locaux et ne se laissent pas, à cet égard, paralyser par leur peur ou leur crainte de passer pour ignares. Ces personnes :
 - demandent l'aide des résidents locaux
 - ont recours à des « interprètes culturels » locaux ou à des tuteurs pour les aider à comprendre leurs collègues locaux et la façon dont leur propre comportement est perçu par les habitants du pays.