

Pour prédire les besoins de ressources humaines associés à ces objectifs de croissance de la R et D, le CRSNG a analysé en détail les besoins de personnel hautement qualifié selon diverses hypothèses pour les DBRD en 1990 (allant du statu quo, soit 1,24% du PNB, jusqu'à 2,5%) et pour la croissance économique réelle (de 0% à 4% par année). Toutes les projections de l'offre et de la demande de spécialistes de la recherche en arrivent inévitablement à la même conclusion: actuellement, le système universitaire canadien ne compte pas suffisamment de personnes pour pouvoir atteindre les objectifs de croissance de la R et D (voir les figures 3 et 4). Il est nécessaire d'augmenter de beaucoup nos investissements au titre de la R et D universitaire et de la formation de chercheurs si nous voulons que la production de connaissances et de talents réponde mieux à la demande croissante.

Que pouvons-nous faire en tant que pays et, plus particulièrement, que peut faire le CRSNG pour répondre à cette situation inquiétante? Le CRSNG est la plus importante source de financement externe de la R et D universitaire au Canada. De plus, le CRSNG joue un rôle unique en matière d'appui à la formation des ressources humaines hautement spécialisées en sciences naturelles et en génie. Les programmes du CRSNG sont donc au coeur de tout effort visant à accroître le niveau de R et D national; ils constituent l'élément préalable à tout effort soutenu de R et D. Les programmes du CRSNG encouragent: la formation des chercheurs et des chefs de file de demain; l'acquisition de l'appareillage moderne nécessaire à la recherche et à la formation; une concentration accrue de la recherche dans des domaines intéressants au point de vue technologique et connaissances approfondies dans tous les domaines des sciences et du génie que nécessitera une conjoncture économique de plus en plus axée sur la technologie. Les ressources humaines spécialisées et très compétentes capables de répondre aux besoins sont le produit d'un effort de recherche universitaire vigoureux et intense, lequel est financé par le CRSNG.

Dans son prochain plan quinquennal, qui est actuellement à l'étude par le Cabinet, le Conseil se propose d'accroître le niveau de recherche universitaire et de formation de chercheurs pour le rendre plus compatible avec les objectifs du gouvernement en matière de R et D. L'investissement total additionnel proposé par le CRSNG dans son Plan s'élève à 1,6 milliard de dollars au cours des 5 prochaines années; la répartition de ces fonds additionnels par programme important est présentée à la figure 5.

Les propositions du CRSNG peuvent paraître ambitieuses, tant par leur envergure que par leurs coûts, mais elles sont en fait limitées par ce qu'il est possible de faire au cours des cinq prochaines années, compte tenu de l'état actuel de la recherche universitaire, du nombre de professeurs disponibles, du nombre d'étudiants, des prévisions des inscriptions, etc. Par conséquent, les efforts du Conseil pourront atténuer, mais non éliminer, la pénurie de ressources humaines spécialisées. Cependant, le prochain plan quinquennal représente la première étape essentielle de la route difficile qui mène à un renouveau économique soutenu à long terme.